

קוד של אתיקה והתנהלות עסקית



קביעת הסטנדרט

עודכן באוקטובר 2017

חברת לוקהיד מרטין

Rockledge Drive 6801
Bethesda, MD 20817

©1995-2017. חברת לוקהיד מרטין. כל הזכויות שמורות.

בנוסף לאנגלית, מתפרסמת חוברת זו בשפות הבאות:
ערבית, סינית (מפושטת), סינית (מסורתית), צרפתית, גרמנית, עברית, אינדונזית, יפנית, קוריאנית,
מלאית, פולנית, רומנית, ספרדית ותורכית

הערה: המהדורה העדכנית ביותר של מסמך זה זמינה באופן מקוון ברשת הפנימית של חברת לוקהיד מרטין או בכתובת האינטרנט <http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html>. הגרסה המקוונת מציעה עת עדכוני חומרי העיון המעודכנים ביותר, כולל הצהרות מדיניות תאגידית ונהלים בחתך פונקציונלי.

מסר מיושבת הראש, הנשיאה והמנכ"ל שלנו

צוות יקר.

ערכי הליבה שלנו, "לעשות את הדבר הנכון", "לכבד אחרים" ו"לבצע מתוך מצוינות", מהותיים למי שאנחנו ולאופן שבו אנו פועלים כתאגיד.

הם לא רק מגדירים אותנו, אל גם מהווים את המפתח לעתיד שלנו - בניית גשרי אמון עם לקוחות ועמיתים.

זו הסיבה שבלוקהיד מרטין, אנו מעודדים כל עובד לקרוא ולהבין את "קביעת הסטנדרט", הקוד שלנו להתנהלות אתית ועסקית.

הקוד שלנו לא רק קובע סטנדרטים אתיים בתחומים קריטיים, אלא גם מסביר כיצד עלינו להתנהל כאשר אנו פועלים מטעם החברה. כך למשל, הקוד שלנו מבהיר שללוקהיד מרטין יש אפס סובלנות כלפי שחיתות, ואנו מעודדים עובדים לנקוט יוזמה ולהביע את דעתם בחופשיות בכל מקרה שבו הם חושדים שהתנהגות או פעולה כלשהי אינה עולה בקנה אחד עם הערכים והציפיות שלנו.

בנוסף ל"קביעת הסטנדרט", אנו גאים להציע משאבי אתיקה אחרים בלוקהיד מרטין. אם יש לך שאלות אתיות, אני מעודד אותך ליצור קשר עם המנהל שלך, עם הממונה על האתיקה או עם השותף העסקי למשאבי אנוש.

אני מודה לכם על מאמציכם להבין ולקיים את הסטנדרטים הגבוהים שהופכים את לוקהיד מרטין למקום עבודה מיוחד.

יחד, נוכל להבטיח שהאתיקה והיושרה לעולם לא יופרו בחברה שלנו.

מרילין א. היוסון



תוכן העניינים

סביבת העבודה שלנו

- 23 אבטחה
- 24 הפלייה והטרדה
- 25 סביבה, בטיחות וגהות
- 26 מקום עבודה ללא סמים

הפעולות שלנו

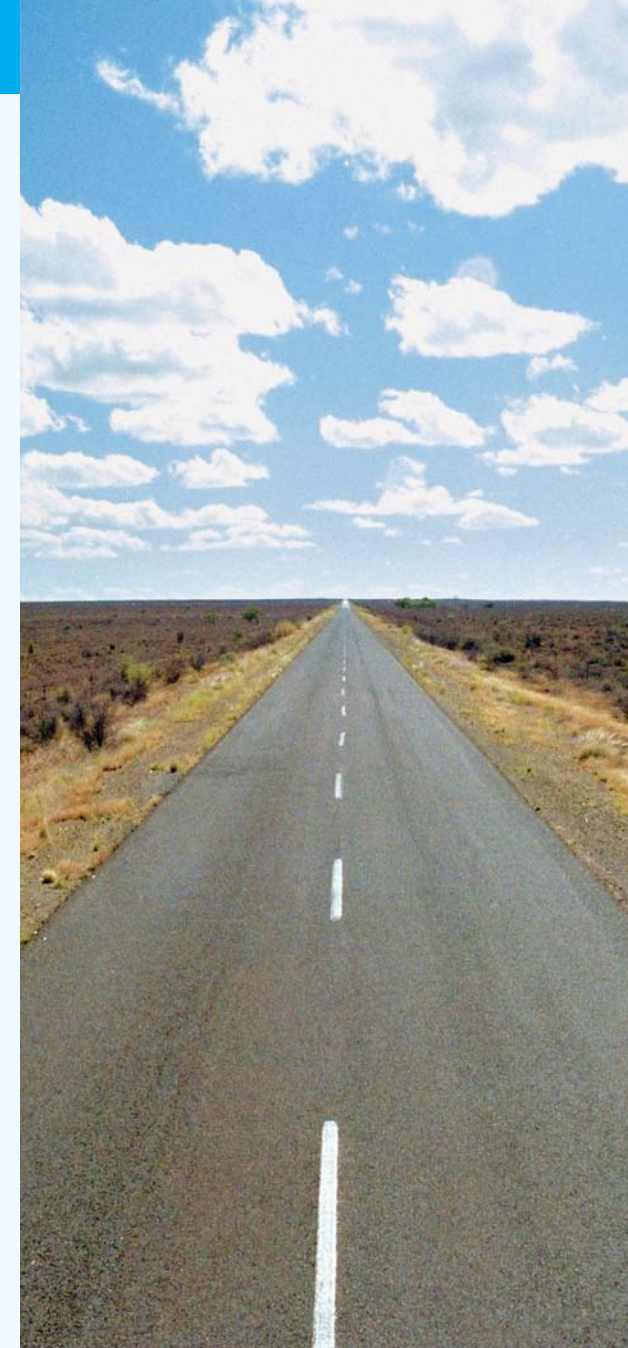
- 27 תחרות הוגנת
- 28 עסקים בינלאומיים
- 31 סחר במידע פנים
- 33 הגבלים עסקיים
- 34 התקשרות עם צדדים שלישיים
- 35 תהליך פוליטי
- 37 נוקטים פעולה
- 38 קבלה ואישור

החברה שלנו

- 1 חזון וערכים
- 2 שמירה על הקוד
- 4 זכויות אדם
- 6 קיימות
- 7 דיווח על הפרות
- 9 נקמה

ההתנהלות שלנו

- 11 עלויות עבודה ואחרות
- 12 השימוש בנכסים
- 13 מידע רגיש
- 15 מחוות עסקיות
- 17 ניגודי אינטרסים אישיים
- 19 ניגודי אינטרסים - עובדי ממשלה
- 20 ניגוד אינטרסים ארגוניים
- 21 רישומים עסקיים מדויקים
- 22 הכשרה



החזון והערכים שלנו

לוקהיד מרטין קובעת את הסטנדרט ליושרה בכל מה שאנו עושים. אנו דורשים זאת מעצמנו, בדיוק כפי שאחרים, כולל בעלי המניות שלנו והלקוחות שלנו, מצפים לכך מאיתנו.

החזון שלנו:

להיות המנהיגה הגלובלית בתמיכה במשימותיהם של לקוחותינו, חיזוק האבטחה וקידום הגילוי המדעי.

הערכים שלנו:

לעשות את הדבר הנכון

לכבד אחרים

לבצע תוך מצוינות

מדיניות

■ אתיקה והתנהלות עסקית CPS-001



אנו דוגלים בקוד

אנו קובעים את הסטנדרט

- הקוד שלנו חל על כל עובדי לוקהיד מרטין, חברי מועצת המנהלים, היועצים, עובדי הקבלן וגורמים אחרים כאשר הם מייצגים את החברה או פועלים מטעמה.*
- אנו דורשים ממך לבצע את החובות המוטלות עליך מתוך ציות לקוד ולמדיניות שלנו, ולהתנהל בהתאם לחוקים ולתקנות הרלוונטיים.
- על מנהלים מוטלת חובה מיוחדת להיות מודעים לפעולות העלולות לגרום לעובדים לפעול בדרך הסותרת את הסטנדרטים האתיים שלנו כפי שאלו נוסחו בקוד שלנו.

מדוע אנו עושים זאת

- אנו מצייתים ללשונם ולרוחם של חוקים ותקנות החלים על העסק שלנו ובמדינות בהן אנו פועלים.
- * כל ויתור על הקוד עבור מנהלים בכירים או חברי מועצת המנהלים יתבצע רק באישורה של מועצת המנהלים או ועדה של מועצת המנהלים, ויש לחשוף אותו מיידית בפני בעלי המניות. באופן זה ניתן למנוע הסתרה של ויתורים על הקוד מעיני הציבור ולציית לדרישות הבורסה לניירות ערך בניו יורק וכללים דומים של הוועדה לניירות ערך ולבורסות בארה"ב וחוק סרביינז-אוקסלי משנת 2002.

היענות לחקירות ותביעות משפטיות:

- עליך לשתף פעולה עם חקירות פנים. אסור לך לעולם להשמיד או לשנות מסמך או רשומה אלקטרונית כלשהם, אסור לך לשקר או להטעות חוקר או למנוע איסוף מידע הקשור לחקירה או תביעה משפטית כלשהי המוגשת מטעם החברה או נגדה. נשתף ככל האפשר פעולה עם הרשויות הממשלתיות האחראיות לחקירת חשדות להפרות החוק. במידה ולוקהיד מרטין תבקש זאת ממך, עליך לשתף פעולה גם עם חקירות הנערכות בידי כל ממשלה.
- עליך להודיע למשרד האתיקה, למחלקה המשפטית או למחלקת האבטחה התעשייתית אם מתברר לך שרשות ממשלתית או צד שלישי כלשהו עורכים חקירה או מבקשים מידע הנוגע לחשד להפרת החוק.

המשך בעמוד הבא.



אנו דוגלים בקוד

מה האחריות המוטלת עלי כמנהיג?

כמנהיג, ביכולתך להשפיע על התנהגות עובדים באמצעות המילים וההתנהגות שלך. עליך להיות מודע לכך שמעשיך עלולים להשפיע על עובדים לפעול בדרך הנוגדת את הסטנדרטים האתיים שלנו, גם אם אין זו כוונתך. ההצעות שלהלן ידריכו אותך כיצד להפגין מנהיגות אתית.

אם מישהו ניגש אליך עם שאלה או בעיה המטרידה אותך:

- הודה לעבוד על שהוא נוקט יוזמה
- הקשב בזהירות לדברים
- בקש הבהרות ומידע נוסף כדי להבטיח שהבנת באופן מלא את השאלה או הבעיה.
- ענה על כל שאלה בהתאם ליכולתך, אך פנה לעזרה אם את זקוק לכך לפני שתשיב.
- אינך מחויב לספק תשובה מידית, אך עליך לדאוג תמיד להמשיך טיפול בהקדם האפשרי
- אם הבעיה מחייבת חקירה, הפנה אותו למשאב המתאים.
- אם אינך בטוח אם יש צורך בחקירה, מוטב לשאול.

מדיניות

- אתיקה והתנהלות עסקית CPS-001
- CPS-718 גילויים לממשלת ארה"ב
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-021 חקירות פנים

אפשר שהשמירה על הערכים שלנו ועל קוד זה תחייב יותר מאשר ציות לחוקים ולתקנות גרידא.



אנו מחויבים להגנה על זכויות אדם

אנו קובעים את הסטנדרט

אנו מחויבים לאזרחות טובה, כולל ההגנה והקידום של זכויות אדם שזכו להכרה בינלאומית.

יחס הוגן

- אנו מתייחסים לאחרים בכבוד ובהוקרה, מעודדים את הגיוון ומגוון דעות, מקדמים הזדמנות שווה לכל ומסייעים ליצור תרבות מכילה ואתית.
- אנו אוסרים הטרדה, בריונות ואפליה, ניצול ילדים, עבודה בכפיה וסחר בבני אדם וכל פעולה הקשורה לעבדות בעידן המודרני לכל מטרה שהיא.

גישה למשאבים

- אנו מקדמים אחריות סביבתית באמצעות צמצום השימוש שלנו במשאבים טבעיים ושיפור מרבי של יעילות מוצרינו.
- אנו מחדשים טכנולוגיות שיכולות להגן על משאבים טבעיים ולספק אליהם גישה.
- אנו תומכים בנגישות כלכלית באמצעות מדיניות העסקה ושכר הוגנת ומכילה ויישוג לשם הבטחת המגוון של הספקים שלנו.

היחס לעובדים

- אנו מצייתים לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים החלים על שכר ושעות עבודה ומעניקים לעובדים את כל ההטבות שהחוק מחייב.
- אנו מכבדים את זכות העובדים לממש את זכות ההתאגדות החופשית שלהם ולבחור או לסרב לייצוג במשא ומתן קיבוצי.

המשך בעמוד הבא.



אנו מחויבים להגנה על זכויות אדם

מדוע אנו עושים זאת

ההגנה והקידום של זכויות אדם:

- שומרת על המחויבות שלנו ליושרה ועל ערכי הליבה שלנו
- מקדמת את שביעות הרצון והפרייון של העובדים
- מקדמת את התחרותיות של העסק שלנו

מדיניות

- אתיקה והתנהלות עסקית CPS-001
- CPS-003 איסור על הפליה — הזדמנות העסקת שווה
- CPS-021 אזרחות תאגידיית טובה וכבוד לזכויות אדם
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CPS-734 המאבק בסחר בבני אדם
- CPS-803 קיימות
- CRX-515 קבוצות משאבי עובדים ורשתות עובדים



אנו מחויבים לקיימות

אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מגנים על הסביבה, מחזקים את הקהילות ומקדמים צמיחה אחראית.
- אנו מקיימים יחסים עם גורמים בעלי עניין ומנהלים את מלוא הטווח של סיכונים והזדמנויות בתחומי הסביבה, החברה והממשל.
- אנו מקיימים סביבת עבודה בטוחה, מתייחסים לעובדים בכבוד ומציעים תוכניות מעורבות, רווחה, אתיקה והשתייכות.
- אנו מיישמים טכנולוגיות שתומכות בממשלות יציבות ואזרחים משגשגים.
- אנו מעריכים את ההשפעה שלנו על הסביבה ומיישמים אסטרטגיות כדי למזער אותה.

מדוע אנו עושים זאת

- המחויבות שלנו מבטיחה את התחרותיות של העסק שלנו בטווח הארוך.
- ביצועי הקיימות שלנו משפרים את יחסי הלקוחות ואת האיכות, מצמצמים עלויות וסיכונים, ומקדמים חדשנות.
- בעלי העניין שלנו מצפים מאיתנו לפעול ביושרה ומתוך מחויבות לאזרחות טובה ולהגנה על זכויות אדם וקידומן.

מדיניות

- אתיקה והתנהלות עסקית CPS-001
- CPS-003 איסור על הפליה — הזדמנות העסקת שווה
- CPS-015 סביבה, בטיחות וגהות (EHS)
- CPS-020 גילוי נאות של מידע מהותי ומידע פיננסי בפני קהילת המשקיעים והציבור
- CPS-021 אזרחות תאגידית טובה וכבוד לזכויות אדם
- CPS-803 קיימות
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש
- CRX-515 קבוצות משאבי עובדים ורשתות עובדים



אנו מדווחים על הפרות

אנו קובעים את הסטנדרט

- מוטלת עליך אחריות לדווח על הפרה או חשד להפרה של הקוד, המדיניות או תנאי חוזי.
- אסור לך לנקוט פעולה בלתי חוקית או פעולה המנוגדת לאתיקה, גם אם נראה שפעולה כזאת מועילה לחברה או מתבצעת בהוראת דרג סמכות גבוה יותר בארגון.
- אפשר וראוי לשקול כיצד תגיב אם תתקל בסוגים שונים של דילמות אתיות או ניגודי אינטרסים.

מדוע אנו עושים זאת

- אנו מחויבים לסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהגות אתית בכל מגעינו עם קהלי היעד השונים שלנו.
- הפרות של הקוד עלולות להוביל לפעולה משמעתית עד לרמה של פיטורין ועד בכלל. אפשר שאי-דיווח כשלעצמו יהווה הפרה של קוד זה.

תוכל לדווח על חשד להפרות לגורמים הבאים:

- הנהלה
- בקורת פנים
- משאבי אנוש
- אנרגיה, סביבה, בטיחות וגהות (EESH)
- המחלקה המשפטית
- משרד האתיקה
- מחלקת האבטחה

המשך בעמוד הבא.



אנו מדווחים על הפרות

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442) - לא יתבצע זיהוי של המתקשר

עבור לקווי שמיעה או דיבור: 1-800-441-7457

פקס: 1-301-897-6442

בינלאומי: בעת התקשרות או משלוח פקס מחוץ לארה"ב, חייג תחילה את קידומת היציאה של ארץ המקור

דוא"ל: corporate.ethics@lmco.com

דואר:

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
Rockledge Drive 6801
Bethesda, MD 20817

ועדת הבקורת:

עובדים רשאים להעלות בעיות ביחס להנהלת חשבונות, בקורות פנים או ענייני בקורת ולהביא באופן חסוי ואנונימי בפני ועדת הבקורת של מועצת המנהלים של לוקהיד מרטין עניינים מפוקפקים הקשורים להנהלת חשבונות ובקורת. אם ברצונך להעלות בעיה בפני ועדת הבקורת, תוכל לעשות זאת באמצעות יצירת קשר עם משרד האתיקה של החברה ובעייתך תועבר לידי יושב ראש ועדת הבקורת של מועצת המנהלים.

מדיניות

CRX-021 חקירות פנים ■



אין לנו כל סובלנות כלפי נקמה

אנו קובעים את הסטנדרט

• אין לנו כל סובלנות כלפי נקמה.

- אנו נוקטים פעולה מתקנת הולמת בתגובה להפרות של קוד זה, גם אם פעולות אלו לא תמיד גלויות.
- אם גורם כלשהו ינסה למנוע ממך לדווח על בעיה, אפשר שאותו אדם יהיה נתון לפעולה משמעתית עד לרמה של פיטורין ועד בכלל.
- פניה בתום לב למשרד האתיקה או למקור כלשהו לעולם לא תגרור עונש. המשמעות של "תום לב" אינה שאתה חייב לצדוק, אלא רק שעליך להאמין באמיתות המידע שאתה מגיש.

מדוע אנו עושים זאת

- נקמה הורסת אמון ומזיקה לתרבות האתית שלנו.
- כאשר אתה מתבטא בחופשיות, אנו זוכים להזדמנות לשפר את התרבות הכללית והביצועים שלנו.

מה היא נקמה?

הנקמה היא יחס בלתי הוגן או בלתי הולם כלפי עובד בגין העובדה שהוא דיווח על התנהגות פסולה, הגישה תלונה, סייע לאחר להגיש תלונה, השתתף בחקירת פנים או העלה שאלות הקשורות לאתיקה.

זכויות אחרות:

החוק בארה"ב גם מקנה לכל עובד של לוקהיד מרטין זכויות והגנות מסוימות בפני פעולות נקם, במקרים בהם העובד חשף בפני נציגים ממשלתיים או בפני מחלקת המשפטים או משרד האתיקה, מידע שהעובד מאמין באופן סביר שהוא מעיד על בזבוז מיותר, ניהול כושל, שימוש לרעה בסמכות, או הפרות של החוק החל על חוזים, מענקים או כספים של ממשלת ארה"ב; או עדות לסכנה משמעותית וספציפית לבריאות ובטיחות הציבור.

המשך בעמוד הבא.



אין לנו כל סובלנות כלפי נקמה

מדיניות

- אתיקה והתנהלות עסקית CPS-001
- CPS-003 איסור על הפליה — הזדמנות העסקת שווה
- CPS-564 מקום עבודה ללא הטרדות
- CPS-575 הענקת תנאים סבירים במקום העבודה ולמועמדים
- CPS-718 גילויים לממשלת ארה"ב
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-053 אבטחה במקום העבודה — שמירה על מקום עבודה בטוח ומכבד שאין בו איומים ואלימות



אנו מחייבים בצורה מדויקת עלויות עבודה ועלויות אחרות

אנו קובעים את הסטנדרט

- יש להבין את המדיניות והנהלים לתיעוד העבודה במקום עבודתך ולפעול על פיהם.
- יש לדווח בצורה נאותה על כל העלויות כולל עבודה, נסיעות, חומרים ועלויות אחרות. עלויות אלה כוללות, בין השאר, גם עבודות קבלן רגילות, עבודות הקשורות למחקר ופיתוח עצמאיים ופעילויות הקשורות במכרזים והגשה של הצעות.
- לעולם אין לסלף את העובדות או לזייף רישומים.

מדוע אנו עושים זאת

אם הן נעשות ביודעין, הפעולות הבאות מהוות הפרה של המדיניות, ובמקרים מסוימים גם של החוק:

- חיובים כוזבים או זיוף של רישומי השעות
 - חיוב מוטעה של חשבון או עלות
 - אישור חיוב מוטעה
 - העברת עלויות לחשבונות בלתי הולמים
- יש לרשום באופן מיידי ומדויק כל עסקה בספרי הנהלת החשבונות וברשומות העסקיות שלנו. משמעות הדבר היא שעסקאות בין החברה לבין אנשים וארגונים מבחוץ נרשמות ומתבצעות בהתאם לנהלים ולעקרונות המקובלים של הנהלת חשבונות בארה"ב ובמדינות שבהן אנו עושים עסקים.

מדיניות

- CMS-505 תיעוד ואימות של עלויות עבודה ישירות
- CPS-011 בקרת פנים
- CPS-441 אומדן עלויות/תמחור
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-325 נסיעות עסקיות
- CRX-327 כרטיסי ביקור

**הלקוחות שלנו מצפים
מאיתנו להבטיח את
שלמות הרשומות שלנו.**



אנו משתמשים בנכסים באופן אחראי

אנו קובעים את הסטנדרט

- יש לנהוג באחריות ביחס לשימוש ראוי ברכוש החברה והלקוחות, והגנה עליו. רכוש זה כולל מערכות תקשורת אלקטרוניות, משאבי מידע, חומרים, מתקנים וציוד.
- מנע בזבז ושימוש לרעה בנכסים אלה. משמעות הדבר היא שעליך לקיים את הנכסים בזהירות, למנוע בזבז ושימוש לרעה, ולעולם לא להשאיל או להסיר אותם מרשות החברה או הלקוח ללא אישור ההנהלה. בקשה הדרכה ורשות לפני שתעשה שימוש אישי בנכס כלשהו של לקוח.
- מותר לך לעשות שימוש אישי בנכסי החברה רק לפרקים; שימוש כזה כפוף לדרישות ולהגבלות שהותוו במדיניות.
- הגן על מידע ואחסן אותו רק בנכסים מאושרים.
- אל תעשה שימוש אישי בכרטיס אשראי של החברה.

מדוע אנו עושים זאת

- יש להשתמש בנכסים ובמשאבים של לוקהיד מרטין לתועלת בעלי המניות שלנו.
- אנו אחראים להגן על משאבי ונכסי הלקוח המופקדים בידי החברה.

מדיניות

- CPS-007 שימוש אישי בנכסי לוקהיד מרטין
- CPS-037 שימוש נאות במשאבי מחשב ומידע
- CRX-014 ניגוד אינטרסים אישי
- CRX-156 כרטיסי רכישה (כרטיסי-P)
- CRX-253 מדיה חברתית
- CRX-303 הודעות אלקטרוניות
- CRX-325 נסיעות עסקיות
- CRX-327 כרטיסי ביקור
- TVL-001 מדריך נסיעות עסקיות



אנו מגנים על מידע רגיש



מידע רגיש כולל מידע אישי, מידע שיש פיקוח על היצוא שלו, מידע קנייני של לוקהיד מרטין, ומידע קנייני של צד שלישי.

אנו קובעים את הסטנדרט

אתה מחויב:

- לטפל, לאחסן ולהגן על מידע רגיש בהתאם לדרישות הרלוונטיות.
- להשיג אישור נאות לפני שתחשוף או תקבל מידע כזה, בין בתוך החברה בין באמצעות צד שלישי (כגון, ספק, לקוח או מתחרה).
- לגשת למידע אישי או נתונים אישיים רק למטרות עסקיות לגיטימיות ובאישור מראש.
- לכבד את הפרטיות והכבוד של העובדים שלנו ולהגן על הסודיות של רשומות עובדים ומידע.
- לפני חשיפת מידע מסווג, וודא שיש למקבלים סיווג בטחוני מתאים ו"צורך לדעת".
- לנקוט משנה מזהירות להגן על מידע אודות החברה, עמיתך, לקוחותיך ועצמך בעת השימוש במדיה חברתית.
- להפנות פניות מבחוץ למחלקת התקשורת.
- להשיג אישור מתאים לפני פרסום או הצהרות פומביות על אודות לוקהיד מרטין, לקוחותיה או שותפיה. עובדים בארה"ב צריכים לבקר את כלי PIRA (כלי אישור פרסום מידע לציבור) עובדים מחוץ לארה"ב צריכים ליצור קשר עם מחלקת התקשורת כדי לברר מי הם אנשי הקשר המתאימים לבחינת החומרים שלהם.
- דווח על גישה בלתי מורשית למידע רגיש.
- היה ערני במיוחד כדי למנוע סיכוני אבטחה קיברנטית.
- פעל בהתאם לדרישות הגנת המידע גם אחרי שהעסקתך בחברה או קשריך עמה כבר הסתיימו.

המשך בעמוד הבא.

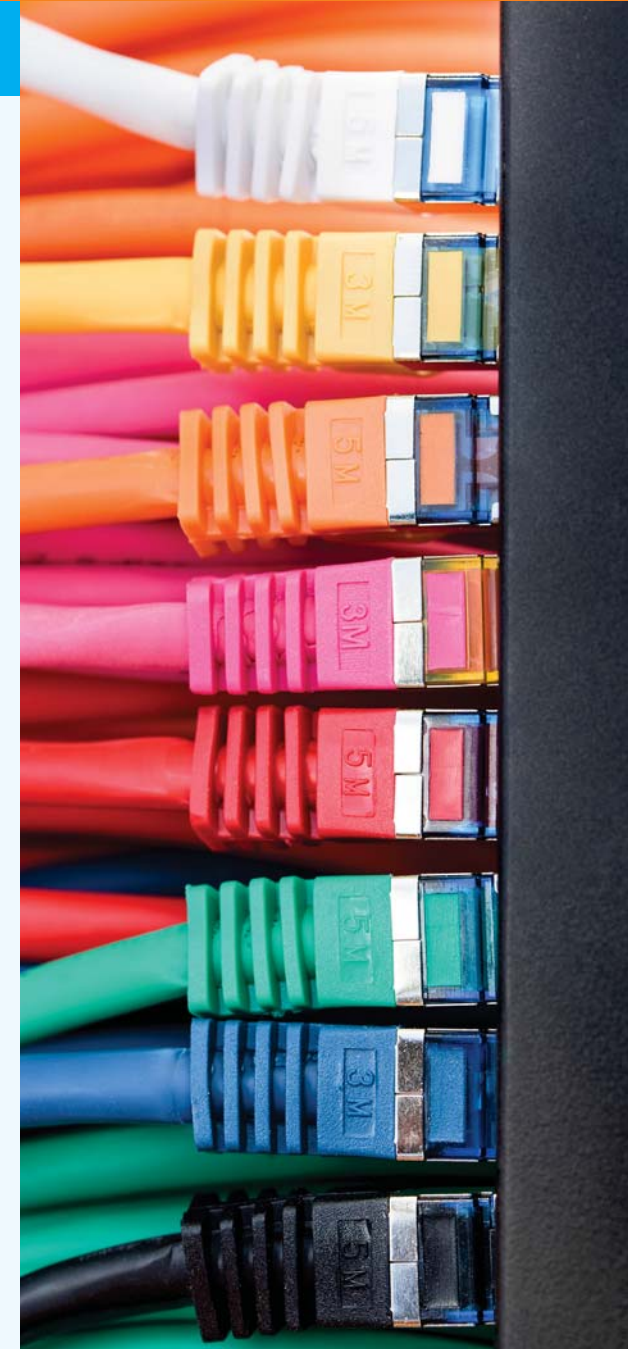
אנו מגנים על מידע רגיש

מדוע אנו עושים זאת

- מופקד בידינו מידע רגיש של החברה, הלקוחות שלנו, ספקים ואחרים.
- טיפול כושל במידע עלול להזיק למוניטין שלנו, ללקוחות, לשותפים ולמדינה. הוא עלול גם לגרור עונשים וקנסות נגד החברה ונגד עובדים אינדיבידואליים.
- בעת עשיית עסקים בינלאומיים, קיימים חוקים ספציפיים שיש לקחתם בחשבון בכל מדינה, כולל בעיות יצוא/יבוא, שיקולי פרטיות ודרישות ייחודיות ביחס לטיפול במידע והגנה עליו.

מדיניות

- CPS-201 שחרור מידע
- CPS-310 בקרות וציות ביחס לסחר בינלאומי
- CPS-569 אבטחה
- CRX-002 רכוש אינטלקטואלי
- CRX-013 מידע ממשלתי ומידע של מתחרים
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש
- CRX-015A מידע אישי
- CRX-015B מידע שיש בקרה על היצוא שלו
- CRX-015C מידע קנייני של לוקהיד מרטין
- CRX-015D מידע קנייני של צד שלישי
- CRX-015E העברת מידע רגיש
- CRX-015E אחסון מידע רגיש
- CRX-015 סילוק מידע רגיש
- CRX-015H מידע בלתי מוגבל
- CRX-016 פרטיות - ארה"ב
- CRX-017 הגנת נתונים אישיים — מחוץ לארה"ב.
- CRX-253 מדיה חברתית
- CRX-303 הודעות אלקטרוניות



אנו מעניקים ומקבלים מחוות הולמות של אדיבות עסקית

אנו קובעים את הסטנדרט

- יש להימנע מהרושם שמחפשים, מעניקים או מקבלים יחס מועדף בחליפי מחוות של אדיבות עסקית.
- יש להבטיח שמחוות האדיבות העסקית שהוצעה מותרת על פי החוק והמדיניות.
- יש לוודא שכללי ארגונו של המקבל לא יופרו על ידי המחווה העסקית המוצעת.
- אין להציע, לתת, לשדל או לקבל כל צורה של שוחד או טובת הנאה, משום שאלה מהווים מעשים פליליים. טובת הנאה היא כל כסף, תשלום, עמלה, אשראי, מתנה, טיפ, חפץ בעל ערך, הלוואה, בידור, שירות או פיצוי מכל סוג שהוא הניתן בין ישירות, בין בעקיפין, לקבלן ראשי כלשהו, עובד של קבלן ראשי, קבלן משנה או עובד של קבלן משנה על מנת להשיג באופן פסול או להעניק באופן פסול יחס מועדף בקשר עם חוזה ראשי עם ארה"ב.
- יש להכיר בכך שעל עסקים עם בעלי תפקיד ציבורי, כולל אנשי צבא, חלים כללים סבוכים וגבולות מוניטריים.
- יש לעיין במדיניות ולקבל הדרכה אם אינך בטוח אם פעולה אינה הולמת או שהיא נופלת בתוך גבולות המותר.

מדוע אנו עושים זאת

- כאשר אנשים מעניקים אלו לאלו מתנות או מחוות של אדיבות עסקית, הדבר עלול ליצור (בין בכוונה בין אם לאו) תחושה של מתן טובות הנאה במגמה להשפיע על הכרעות עסקיות. כמה כללים המגבילים נתינת מתנות מחושבים על פי השנה הקלנדרית בעוד שאחרים תלויים בערך השוק ההוגן של מחוות האדיבות המוצעת או מתקבלת.
- אנו מתחרים על סמך מעלות המוצרים והשירותים שלנו ואין אנו מעניקים מחוות של אדיבות עסקית על מנת לרכוש יתרון תחרותי בלתי הוגן. קיימות הנחיות ספציפיות שחלות בכל מדינה שבה אנו עושים עסקים.
- אנו מוצאים באופן הוגן את המקורות למוצרים ולשירותים שאנו מקבלים ונמנעים מקבלת מחוות של אדיבות עסקית שיש בהן כדי לגרום אפילו רק מראית עין של מערכת יחסים עסקית פסולה. קיימים כללים מגבילים יותר ביחס לקבלת מחוות של אדיבות עסקית עבור עובדים שעובדים בניהול שרשרת האספקה או מעורבים בתהליך של הפניית עסקים או כספים למערכות היחסים העסקיות שלנו.

המשך בעמוד הבא.



אנו מעניקים ומקבלים מחוות הולמות של אדיבות עסקית

מהי מחווה של אדיבות עסקית?

כל מתנה, טיפ, טובת הנאה, הטבה, הלוואה, עמלה, הנחה, ויתור או פריט מוחשי או בלתי מוחשי אחר שיש לו ערך כספי ושהמקבל לא שילם את תמורת ערך השוק ההוגן שלו. אפשר שהמקבל יהיה יחיד או ישות כלשהי. מחוות כאלה של אדיבות כוללות בין השאר את המחוות הבאות: מזומן ושווה ערך למזומן, הנחות, פרסים והגרלות, בידור ובילוי, כניסה חינם או במחיר מופחת לאירוע הקשור לעסק (כנס, תדרוך, סמינר, הכשרה, מועצה מייעצת, פגישת ועדה, וכו'), כרטיסי/תעודות מתנה, תשלומים סמליים, אירוח, מגורים, ארוחות ומשקאות, דוגמיות, פריטי קידום מכירות, שירותים, כרטיסים (כרטיסי מעבר, תשלומים, וכו'), הכשרה, תחבורה, או השימוש בזמנו של תורם, חומרים, ציוד או מתקנים.

מיהו בעל תפקיד ציבורי?

אדם שבלא קשר למעמדו, בין בתשלום בין בחינם, מאופיין על ידי אחד התיאורים הבאים:

- בעל תפקיד או עובד בכל מחלקה, סוכנות, לשכה או רשות ממשלתית, או גורם מבצע בבעלות ממשלתית, כגון ישות בבעלות המדינה או בשליטתה של המדינה;
- אדם הפועל באופן רשמי עבור או מטעם מחלקה, סוכנות, לשכה, רשות או גורם מבצע ממשלתיים כלשהם;
- בעל תפקיד, עובד, או אדם הפועל מטעם ארגון בחסות ממשלתית או ארגון בינלאומי ציבורי כמו האו"ם, הבנק העולמי או הקהילה האירופית;
- אדם המחזיק בעמדה חקיקתית, מנהלתית, ביצועית או שיפוטית, בין שמונה לכך, בין שנבחר לכך;
- מועמד פוליטי, או בעלת תפקיד או עובד במפלגה פוליטית;
- בן למשפחת המלוכה; או
- בן משפחה או בעל קשר קרוב אחר עם מי מהמנויים לעיל

מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-716 ציות לחוק נגד טובות הנאה משנת 1986
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי



אנו נמנעים מניגודי אינטרסים אישיים

אנו קובעים את הסטנדרט

- יש לנהוג בהגינות ובחוסר משוא בפנים בכל המגעים העסקיים.
- המדיניות שלנו אוסרת ניגוד אינטרסים בפועל ופעילויות שיוצרות מראית עין של ניגוד אינטרסים. יש להימנע ממצבים בהם עלולה להיווצר התנגשות בין אינטרסים אישיים, או קיימת מראית עין של התנגשות כזו, לבין האינטרסים של לוקהיד מרטין.
- לעולם אין להשתמש באנשי הקשר או במעמד שלך בחברה כדי לקדם אינטרסים חיצוניים או אישיים.
- אין להשתמש ברכוש, במידה או בהזדמנויות שמקנה החברה למטרות רווח אישי.
- עליך לחשוף בכתב כל ניגוד אינטרסים ממשי או פוטנציאלי ברגע שתהיה מודע להם.
- יש לך מחויבות שנתית לאשר את הציות שלך למדיניות ניגוד האינטרסים שלנו.

מדוע אנו עושים זאת

- אנו מחויבים לסטנדרטים הגבוהים ביותר של ההתנהלות העסקית האתית. אנו מצפים להתנהלות כזאת מצד העובדים, הסוכנים וחברי מועצת המנהלים שלנו. הסוכנים כוללים יועצים, עובדי קבלן וכל מי שמייצג את החברה או פועל מטעמה.
- יש לנו אחריות כלפי בעלי המניות שלנו לפעול למען האינטרסים של החברה.
- תהליך הגילוי הפנימי מחזק את הכוונה שלנו לנהל את העסקים שלנו מתוך יושרה.

מהו ניגוד אינטרסים אישי?

ניגוד אינטרסים אישי קיים כאשר יש לך נאמנות חצויה - כאשר יש לך אינטרס אישי ישיר או עקיף בעסקה או בעניין באופן כזה שנראה באופן סביר שהוא עלול להשפיע על השיפוט שאתה מפעיל מטעמה לוקהיד מרטין, משפיע על מעשיך, או מגורם לך להזניח את האינטרסים העסקיים של לוקהיד מרטין.

המדיניות שלנו ביחס לניגוד אינטרסים מכסה מצבים רבים, כולל דוגמאות אלה:

- בעלות או נתח בעלות משמעותי בחברה שהיא לקוח, מתחרה או ספק.
- בני משפחה - עשיית עסקים עם חברה בבעלותו או שליטתו של עובד לוקהיד מרטין או בני משפחתו.

המשך בעמוד הבא.



אנו נמנעים מניגודי אינטרסים אישיים

- יחסי קרבה משפחתיים עם אנשים המועסקים כספקים או מתחרים.
- מתנות - קבלת מתנות, תשלומים או שירותים ממי שמעוניין לעשות עסקים עם לוקהיד מרטין.
- אינטרסים עסקיים חיצוניים - בעלות על עסק משלך או עבודה בעסק אחר בזמן שאתה מועסק בלוקהיד מרטין, כאשר אתה מנצל כישורים מקצועיים או הכשרה זהים או דומים לאלה שבהם אתה משתמש במסגרת העסקתך.
- תפקידים רבים - פעולה כיועץ עצמאי ללקוח או ספק של לוקהיד מרטין, בזמן שאתה מועסק על ידי לוקהיד מרטין.
- השימוש בנכסים למטרות רווח אישי - השימוש בנכסים, ברכוש אינטלקטואלי או בידע קנייני שלנו למטרות רווח אישי.
- עובדים כפופים - קיום מערכת יחסים אישית קרובה עם עובד כפוף.
- יוזמות צדקה - ניצול זמן העבודה למכירת מוצרים לתועלתם של ארגוני צדקה או שידול תרומות לארגונים אלה.
- עובדי ממשלה - דיון בתעסוקה עם עובדי ממשלה, נתינת מתנות לעובדי ממשלה תוך הפרה של החוקים או התקנות הרלוונטיים או הקצאת תפקידים החוצים את הגבולות האסורים לעובדי מרטין לוקהיד שהיו בעבר עובדי ממשלה.

מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי
- CRX-013 מידע ממשלתי ומידע של מתחרים
- CRX-014 ניגוד אינטרסים אישי



אנו נמנעים מניגודי אינטרסים שמקורם בהעסקה ממשלתית

אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מצייתים לכל החוקים והתקנות המתייחסים להעסקה של עובדי ממשלה או רכישת שירותיהם.
- אנו נמנעים מניגודי אינטרסים הקשורים להעסקת עובדי ממשלה לשעבר או רכישת שירותיהם. בכך נכללים גם יוצאי צבא ועובדי ממשלה אחרים.

מדוע אנו עושים זאת

- ההצלחה הנמשכת שלנו והיכולת שלנו להתחרות בשוק תלויים בדאגה לכך שלא נעסיק או נעבוד עם עובדי ממשלה בהווה או בעבר באופן היוצר ניגוד אינטרסים ממשי או אפילו רק למראית עין.

כללים אלו:

- חלים על יצירת קשר או משא ומתן עם עובדי ממשלה בהווה על מנת לדון בהעסקתם הפוטנציאלית בחברה או עבודתם כיועצים או קבלני משנה.
- עשויים להגביל את התפקידים ואת האחריות שעובדי ממשלה לשעבר רשאים לבצע מטעמינו אחרי הצטרפות לחברה.
- יכולים להיות מורכבים. יש להתייעץ תמיד עם לוקהיד מרטין ולבקש את עצת מחלקת משאבי אנוש או המחלקה המשפטית.

מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CRX-014A ניגוד אינטרסים — העסקה ממשלתית



אנו נמנעים מניגודי אינטרסים ארגוניים

אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מזהים ניגודי אינטרסים ארגוניים ונמנעים מהם או ממזערים אותם באמצעות סקירת הזדמנויות עסקיות חדשות.
- אנו מצייתים למגבלות על ניגודי אינטרסים ארגוניים.

מדוע אנו עושים זאת

- זיהוי מוקדם והודעה מבעוד מועד על ניגודי אינטרסים פוטנציאליים מסוג זה:
- בונה את אמון הלקוחות.
 - מחזק את הכוונה שלנו לנהל את העסקים שלנו מתוך יושרה.
 - מאפשר ללוקהיד מרטין להמשיך להשתתף בהזדמנויות עסקיות חדשות.
 - מונע פסילה ואובדן עסקים.

מה הם ניגודי אינטרסים ארגוניים?

ניגודי אינטרסים ארגוניים עלולים להתרחש במקרים בהם אין ביכולתה של לוקהיד מרטין, בין בפועל בין באופן פוטנציאלי, להעניק ללקוח סיוע, שירות או ייעוץ ללא משוא פנים. הכללים נועדו למנוע יתרון תחרותי בלתי הוגן וניגוד בין תפקידים שעלולים להטות את שיפוטה של החברה.

מדיניות

- CRX-014E אנשים שמוטלות עליהם מוגבלות בגין ניגודי אינטרסים ארגוניים
- CRX-014 ניגוד אינטרסים ארגוני



אנו מחזיקים רשומות עסקיות מדויקות

אנו קובעים את הסטנדרט

- כאשר אתה מכין או מגיש רשומות עסקיות או כספיות, הן חייבות להיות מדויקות.
- אסור לך לכלול מידע קנייני או סודי בגילויים פומביים בלא לקבל לכך אישור מתאים מראש. גילויים פומביים כוללים דיווחים או מסמכים שהוגשו למועצת נירות הערך והחליפין של ארה"ב ולרשויות רגולטוריות אחרות, ופרסומים פומביים אחרים של החברה.

מדוע אנו עושים זאת

- יש לנו מחויבות לציבור ולבעלי המניות שלהם למסור גילויים פומביים מדויקים.
 - אנו מחויבים לפעול בסביבה של תקשורת פתוחה בלא לחשוף מידע קנייני או סודי.
- אם אתה מכין רשומות עסקיות או כספיות או פרסומים פומביים מטעם החברה, עליך להבטיח שכל המידע הכלול בהם יהיה מקיף, הוגן, מדויק, מובן ובעיתי הנכון. פרסומים פומביים כוללים מצגות חיצוניות.
- אם יש לך השגות ביחס להיבט כלשהו של הרשומות העסקיות או הכספיות שלנו או עניינים הקשורים לביקורת חשבונאית, או שמתברר לך שיש לאחרים השגות כאלה, עליך לשוחח עם המנהל שלך, עם הארגון הפיננסי, עם מערך בקורת הפנים, עם המחלקה המשפטית או עם משרד האתיקה.

מדיניות

- CPS-011 בקרת פנים
- CPS-020 גילוי נאות של מידע מהותי ומידע פיננסי בפני קהילת המשקיעים והציבור
- CPS-201 שחרור מידע
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי



אנו משתתפים בהכשרה

אנו קובעים את הסטנדרט

- ההכשרה שלנו תוכננה לסייע לעובדים ללמוד לממש את הערכים שלנו באמצעות דוגמאות המבוססות על מצבי אמת בסביבת העבודה שלנו.
- עליך להשלים את ההכשרה שלך עד למועדים שנקבעו לכך.
- כל העובדים, היועצים, וחברי מועצת המנהלים חייבים לעבור הכשרת מודעות לאתיקה בכל שנה.
- הכשרת הציות לעקרונות ההתנהלות העסקית מלמדת את העובדים את דרישות הציות הספציפיות. יעד המטרה לכל קורס תלוי לעיתים קרובות בתפקיד.
- נערכות בקורות כדי להבטיח ביצוע יעיל.

מדוע אנו עושים זאת

- ההכשרה מכינה אותנו לזהות ולהגיב למצבים המחייבים קבלת החלטות אתיות.
- ההכשרה למודעות אתית מאפשרת לנו לדבר על האופן שבו מהווה האתיקה חלק מעבודתנו.
- הקורסים משפרים את הבנתנו ביחס לנושאים הכלולים בקוד זה ומלמדים אותנו כיצד ליישם את ההכשרה באופן מעשי.
- ההכשרה מתייחסת להשלכות של הפרות כללי הציות עבור לוקהיד מרטין בכללותה ועבור כל עובד בפני עצמו.
- הקורסים שלנו מסייעים להבטיח שהאתיקה תשולב בתוך עסקנו.

מדיניות

- אתיקה והתנהלות עסקית CPS-001



אנו מחויבים לאבטחה

אנו קובעים את הסטנדרט

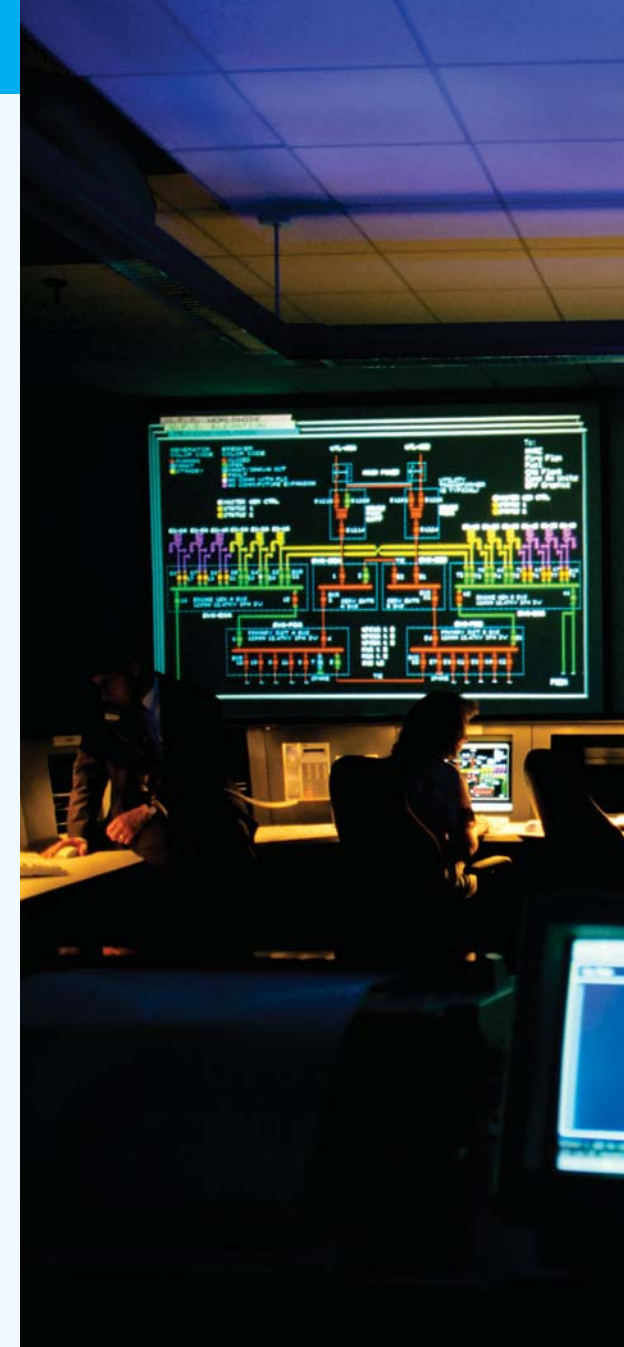
- אנו מגנים על האנשים, הפעולות והנכסים שלנו ברחבי העולם.
- אנו נוקטים פעולה כדי למזער את האיומים לבטיחות עובדים במקום העבודה שלנו.
- אנו מאבטחים כראוי את כל החומר המסווג ומידע אחר שמופקד בידינו.
- אנו מצייתים לדרישות מדיניות האבטחה הלאומית ודרישות האבטחה של הלקוחות שלנו, ואף שואפים לתת מענה מעל ומעבר לדרישות.
- אנו מקיימים תוכניות ייעודיות של בין-נגדי וגילוי איומי פנים.
- אנו משתמשים בתהליך אובייקטיבי ויסודי לחקירת ענייני אבטחה.

מדוע אנו עושים זאת

- המחויבות שלנו תומכת באבטחה של העובדים, הלקוחות והשותפים העסקיים שלנו.
- ציות האבטחה מועיל לחברה שלנו, ללקוחות, לבטחון הלאומי וליציבות העולמית.
- הציות לדרישות האבטחה תומך בביצועים חוזיים.
- הלקוחות שלנו סומכים עלינו שנספק מוצרים ושירותים ללא פשרות בענייני אבטחה.

מדיניות

- CPS-569 אבטחה
- CRX-052 ניהול משברים
- CRX-053 אבטחה במקום העבודה — שמירה על מקום עבודה בטוח ומכבד שאין בו איומים ואלימות
- CRX-055 נסיעות או הצבה במקומות שבם יש סיכון מוגבר
- CRX-056 פעולות אבטחה בינלאומיות
- CRX-057 LM נהלי אבטחה
- CRX-059 תוכנית גילוי איומי פנים



אין לנו כל סובלנות כלפי אפליה והטרדה

אנו קובעים את הסטנדרט

• אין לנו כל סובלנות כלפי הטרדה או אפליה מכל סוג, במיוחד אלה הכרוכים בגזע, מוצא אתני, דת, צבע עור, מין, הריון, מוצא לאומי, גיל, מעמד יוצא צבא, ייחוס, נטייה מינית, זהות או התבטאות מגדרית, מצב משפחתי, מבנה משפחה, מידע גנטי או נכות נפשית או גופנית (ומצב רפואי, כאשר מדובר בעובדים בקליפורניה).

מדוע אנו עושים זאת

המטרה של לוקהיד מרטין היא לשמור על סביבה מקצועית שאין בה:

- איומים
- אלימות
- בריונות
- התנהגות פוגענית ומאיימת
- התנהגות אחרת מסוג דומה

אפס סובלנות

כחברה עולמית, אנו מכירים בכך שעשויים להיות סטנדרטים שונים במקומם העובדה במדינות השונות שבהן אנו פועלים. מדיניות אפס הסובלנות שלנו חלה על כל העובדים שלנו, בכל מקום שבו הם עובדים.

מדיניות

- CPS-003 איסור על הפליה — הזדמנות העסקת שווה
- CPS-564 מקום עבודה ללא הטרדות
- CPS-734 המאבק בסחר בבני אדם
- CRX-053 אבטחה במקום העבודה — שמירה על מקום עבודה בטוח ומכבד שאין בו איומים ואלימות
- CRX-515 קבוצות משאבי עובדים ורשתות עובדים
- CRX-537 חופשה צבאית



אנו שומרים על סביבת עבודה בטוחה ובריאה

אנו קובעים את הסטנדרט

אתה מחויב:

- לציית לכל החוקים, התקנות, המדיניות והנהלים הרלוונטיים בתחום הסביבה, הבטיחות והגהות.
- יש לציית לכל האזהרות והתקנות.
- יש לדווח מיד להנהלה המתאימה על כל תאונה או פציעה שאירעו במהלך העבודה, או כל בעיה של סביבה, בטיחות וגהות שבה נתקלת.

מדוע אנו עושים זאת

- אנו מחויבים בכל רחבי העולם לדאוג לסביבת עבודה בטוחה ובריאה ולהגן על בריאות האדם והסביבה.
- אנו מקיימים ברחבי העולם נהלי שמירה על הסביבה משום שזהו המעשה האחראי המועיל גם לעסקים.
- שיטות עבודה עסקיות ברות קיימא מועילות לאנשים ולכוכב הלכת ומעניקות יתרונות כלכליים.

מדיניות

- CPS-015 סביבה, בטיחות וגהות (EHS)
- CRX-053 אבטחה במקום העבודה — שמירה על מקום עבודה בטוח ומכבד שאין בו אימים ואלימות



אנו שומרים על מקום עבודה נקי מסמים

אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו אוסרים החזקה, שימוש, מכירה, ייצור, העברה, סחר או פעולה תחת ההשפעה של סמים בלתי חוקיים, ושימוש לרעה בתרופות חוקיות, הן במקום העבודה הן בעת ביצוע פעולות עסקיות מטעם החברה.
- אנו אוסרים פעולה תחת השפעה של אלכוהול במקום העבודה או בעת ביצוע פעולות עסקיות מטעם החברה.
- כקבלנית של הממשל הפדרלי בארה"ב חייבת לוקהיד מרטין לשמור על מקום עבודה נקי מסמים. יוזמות לגליזציה של מריחואנה למטרות רפואיות או תרבות פנאי מצד הממשל המקומי או ממשלת המדינה אינן משנות דרישה זו.
- חצרינו חופשיים מטבק וחופשיים מעישון. איסור זה כולל גם סיגריות אלקטרוניות.

מדוע אנו עושים זאת

- יוזמות בריאות ורווחה קשורות ישירות לסביבת עבודה פרודוקטיבית. אנו מצייתים לחוק מקום העבודה הנקי מסמים משנת 1988 ולחוקים מקבילים במדינות אחרות שבהן אנו פועלים.
- השימוש בחומר בלתי חוקי עלול להשפיע באופן שלילי על היכולת שלך לפעול בצורה בטוחה, להיות פרודוקטיבי ולהשיג או להחזיק באישור אבטחה או המשך העסקה.

מדיניות

- CRX-525 סביבה נקייה מטבק ומעישון
- CRX-545 מקום עבודה ללא סמים



אנו מעריכים תחרות הוגנת

אנו קובעים את הסטנדרט

- לפעול בהגינות בכל מגעינו עם לקוחות, ספקים, מתחרים ועובדים.
- לוודא שכל ההצהרות, ההתבטאויות והדברים המוצגים בפנים לקוחות פוטנציאליים וספקים הם מדויקים ונכונים.
- לבצע את כל החוזים מתוך ציות למפרט, לדרישות ולתנאים החוזיים.
- לסרב להצעות של מכרזי קבלנים בלתי מורשים או הצעות מידע לגבי בחירת מקור.
- לעולם לא להשתמש, להשיג או לקבל מידע כלשהו שאין לוקהיד מרטין זכאית לו באופן ברור ולגיטימי.
- אם תקבל או תשחרר מידע בלתי מורשה, או במידה ואינך בטוח ביחס לזכותה המשפטית של החברה להשתמש במידע, אין להעתיק, להפיץ או להשתמש במידע זה. יש לבקש הדרכה מהמחלקה המשפטית או משרד האתיקה.

מדוע אנו עושים זאת

- אנו מוקירים את יושרת תהליך הרכש בעת הגשת הצעות למכרזים, משא ומתן וקיום של חוזים.

מדיניות

- CPS-009 ניהול הזדמנויות עסקיות חדשות
- CPS-441 אומדן עלויות/תמחור
- CPS-729 ציות לחוקי ארה"ב נגד חרם
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי
- CRX-013 מידע ממשלתי ומידע של מתחרים
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש



אנו מנהלים עסקים בינלאומיים מתוך יושרה

אנו קובעים את הסטנדרט

- יש לנו אפס סובלנות כלפי שחיתות.
- אנו מציינים לכל תקנות היצוא והיבוא הרלוונטיות.
- אין אנו עוסקים ואין אנו תומכים בפעולות המגבילות את הסחר הבינלאומי או בחרמים שאינם מאושרים על ידי ממשלת ארה"ב.
- אנו מציינים לחוקי ארה"ב ולחוקי המדינות שבהן אנו מנהלים את עסקינו (אלא אם יש בכך סתירה עם חוקי ארה"ב). כאשר אתה נתקל בסתירה עם חוק מחוקי ארה"ב, מוטלת עליך החובה להעלות סתירה זו עם היועץ המשפטי האחראי לתחום שלך.

מדוע אנו עושים זאת

- הסטנדרטים הגבוהים שלנו ביחס להתנהלות עסקית אתית מהווים רכיב מפתח באסטרטגיית היושרה העסקית שלנו המאפשרת לנו לבנות מערכות יחסים עם לקוחות ולזכות בתוכניות ברחבי העולם.
- שוחד, הפרות של חוקי היצוא והיבוא, והטלת חרם בלתי חוקי פוגעים באמון ובשקיפות הדרושים כדי לקיים עסקים לגיטימיים בטווח הארוך.
- השחיתות יוצרת תחרות בלתי הוגנת, מגדילה את העלויות ומסכנת את האיכות והיכולת של המוצרים והשירותים שלנו.
- אי ציות עלול להוביל באופן פוטנציאלי לשלילת רשיונות ברמה האישית וברמת החברה, לעונשי כליאה וקנסות כספיים, ואף לנזק בלתי הפיך למוניטין של העסק שלנו.

האיסור על שחיתות

- עליך לציית בקפדנות לכל החוקים נגד שחיתות שחלים על הפעולות שלנו במדינות שבהן אנו מנהלים עסקים. חוקים אלה כוללים את חוק ארה"ב למניעת שחיתות בענייני חוץ (FCPA), את חוק השוחד הבריטי וחוקים דומים במדינות אחרות.

המשך בעמוד הבא.



אנו מנהלים עסקים בינלאומיים מתוך יושרה

מה עושים חוקים אלה?

- חוקים אלה אוסרים לשחד באופן ישיר או עקיף אנשי ממשל בארה"ב ובמדינות אחרות, מפלגות פוליטיות, נציגים מפלגתיים, או מועמדים למשרות ציבוריות או עובדיהם של ארגונים מסחריים, על מנת להשיג או לשמור על עסקים או יתרון עסקי בלתי הולם.
 - אוסרים לזייף חשבונות ורשומות בידועין או לעקוף בידועין בקרות פנים חשבונאיות או להימנע מיישומן, באופן שמקל על מתן שוחד או מסתיר אותו.
 - המדיניות שלנו אוסרת להציע או לבצע תשלומים בלתי הולמים של כסף או כל דבר בעל ערך. המדיניות שלנו חלה על כל מי שמנהל עסקים מטעמה של לוקהיד מרטין. המדיניות חלה על כל מנהליה של לוקהיד מרטין, בעלי התפקידים, העובדים, היועצים, הנציגים, המפיצים הברוקרים, הספקים, חברות הבת בבעלות מלאה ושותפים עסקיים אחרים של החברה.
 - המדיניות שלנו אוסרת באופן ספציפי סיוע במתן תשלומים. הסיוע במתן תשלומים כולל תשלומים שנעשים על מנת לקדם או להבטיח ביצוע של פעולה ממשלתית שגרתית כמו השגת ויזה או אישורי מכס.
- ### הגבלות יצוא/יבוא והגבלות סחר אחרות
- אנו דורשים ציות קפדני לכל החוקים והתקנות המתייחסים ליצוא וליבוא ונוגעים להעברה של נתונים טכניים מסוימים, ציוד וטכנולוגיה בין מדינות.
 - אסור לך לחייב את לוקהיד מרטין לעסוק במסחר במדינה כלשהי הנתונה להגבלות הסחר שמטילה ממשלת ארה"ב.
 - לפני שתישא ותיתן על עסקה בינלאומית או תיכנס אליה, עליך להתייעץ עם משרד ציות הסחר הבינלאומי, המחלקה המשפטית או משרד האתיקה.
 - הגבלות אלה עשויות לכלול סנקציות או היטלי אמברגו שאוסרים על לוקהיד מרטין לעסוק בפעילויות עסקיות מסוימות במדינות ספציפיות מול יחידים ספציפיים וישויות ספציפיות. כך למשל, חוקי ארה"ב אוסרים על אינטראקציה עם מדינות וארגוני טרור מזוהים.
 - חוקים ותקנות מורכבים חלים על הסחר הבינלאומי יש להיזהר להימנע אפילו מאפשרות בשוגג.

המשך בעמוד הבא.



אנו מנהלים עסקים בינלאומיים מתוך יושרה

איסור על חרם

- אל תעסוק ואל תתמוך בפעולות המגבילות את הסחר הבינלאומי או בחרמים שאינם מאושרים על ידי ממשלת ארה"ב.
- אל תערוך כל הסכם, אל תספק כל מידע ואל תנקוט כל פעולה שעלולים לגרום ללוקהיד מרטין לסרב לעסקים עם לקוחות, ספקים או אחרים בין בפועל, בין פוטנציאליים, מתוך תמיכה בחרם בלתי חוקי.
- יש לדווח על כל הבקשות, בין בכתב, בין בעל פה, למחלקה המשפטית או למשרד האתיקה.

מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-021 אזרחות תאגידיית טובה וכבוד לזכויות אדם
- CPS-310 בקרות וציות ביחס לסחר בינלאומי
- CPS-729 ציות לחוקי ארה"ב נגד חרם
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש

צור קשר עם המחלקה המשפטית שלך או עם משרד האתיקה ביחס לכל עימות עם חוקי ארה"ב או חוקים ותקנות ספציפיים החלים על עבודתך.



אין אנו עוסקים בסחר במידע פנים

אנו קובעים את הסטנדרט

אנו לא:

- משתמשים או משתפים אחרים במידע מהותי שאינו ידוע לציבור למטרות רווח אישי.
- מעבירים מידע כזה לאנשים אחרים שאין להם צורך לדעת.
- סוחרים בניירות הערך של לוקהיד מרטין או כל חברה אחרת בזמן שאנו מחזיקים במידע מהותי שאינו ידוע לציבור על לוקהיד מרטין או חברה כזאת.

מדוע אנו עושים זאת

- אנו מאמינים בשוק הוגן ופתוח.
- אנו מחויבים לציית לכל החוקים והתקנות החלים על ניירות ערך בארה"ב ובמדינות אחרות.

מהו מידע מהותי שאינו ידוע לציבור?

במהלך העסקתך, אפשר שייחשף בפניך מידע מהותי הקשור ללוקהיד מרטין או לחברות אחרות, חברים לצוות, ספקים, סוכנים, קבלני משנה או אחרים לפני שמידע זה ייודע לכלל הציבור. מידע, בין חיובי בין שלילי, נחשב ל"מהותי" אם קיימת סבירות משמעותית שמשקיע סביר יראה בו מידע חשוב כאשר הוא מחליט אם לסחור בנייר ערך. המידע "אינו ידוע לציבור" עד שהוא יופץ ברבים באופן רשמי וייודע לכלל הציבור. המידע נחשב למידע ש"אינו ידוע לציבור" כל זמן שהוא לא הופץ בצורה רחבה. משמעות הדבר היא שהמידע כבר פורסם בחדשות או שוחרר בצורה של הודעה רשמית וחלף די זמן בשוק הפתוח, באופן פרטי או בתוכניות החברה כדי שהמידע ייודע לכלל הציבור (בדרך כלל, יום העסקים הבא). יום עסקים הוא יום שבו הבורסה לניירות ערך בניו יורק (NYSE) פתוחה. כך, אם מידע משוחרר ביום שלישי, מותר לך לסחור ביום רביעי. אם המידע משוחרר ביום שישי, אסור לך לסחור עד ליום שני.

המשך בעמוד הבא.



אין אנו עוסקים בסחר במידע פנים

מה הם ניירות ערך?

המונח "נייר ערך" מוגדר באופן רחב מאוד בחוק ניירות הערך וכולל מניות (רגילות ובכורה), יחידות מניות חסומות, אופציות מניות של עובדים, אגרות חוב, שטרות, אופציות מכר או רכש, או כלים דומים.

מה הוא סחר?

סחר כולל את כל העסקאות בניירות ערך, כולל העברות כספים או הקצאה מחדש של כספים למניות של לוקהיד מרטין או הוצאתם ממניות אלה בתוכניות החסכון, ההטבה או הפיצוי הנדחה שלך; כל רכישה או מכירה של מניות רגילות (כולל מכירה של מניות שנתקבלו מיחידות מניות חסומות מופקדות); מתנות של ניירות ערך של לוקהיד מרטין אם ערך המתנה נקבע למטרות מס בעת נתינת המתנה; ומימוש אופציות מניות של עובדים. הוא גם כולל עסקאות שבוצעו על פי פקודות הגבלת שער, גם אם אלו הושמו לפני שהמידע המהותי שאינו ידוע לציבור הגיע לידיך.

מדיניות

- CPS-016 מיזוגים, רכישות, פילוגים, יוזמות עסקיות והשקעות
- CPS-020 גילוי נאות של מידע מהותי ומידע פיננסי בפני קהילת המשקיעים והציבור
- CPS-722 ציות לחוקי ניירות הערך של ארה"ב

צור קשר אם המחלקה המשפטית אם לא ברור לך אם מידע כלשהו מהווה מידע מהותי שאינו ידוע לציבור.



אנו מצייתים בקפידה לחוקי ההגבלים העסקיים

אנו קובעים את הסטנדרט

- חקיקת הגבלים עסקיים נחקקה במגמה להגן על הסחר ממגבלות בלתי חוקיות ומונופולים או מהתנהלות עסקית בלתי הוגנת.
- יש להימנע מלעסוק או לדון בפעילות כלשהי שנרשמה וסוכמה במדיניות ועלולה להפר את חוקי ההגבלים העסקיים.
- חוקי ההגבלים העסקיים חלים בכל העולם על מגעינו העסקיים עם מתחרים, ספקים ולקוחות, והפרות של חוקים אלה עלולות להוביל לעונשים אזרחיים ולעיתים פליליים.

מדוע אנו עושים זאת

- אנו מוקירים תחרות פתוחה והוגנת.
- אנו לא נכנסים ביודעין להסדרים עסקיים שמחסלים את התחרות או מרפים את ידיה או שמעניקים לנו יתרון תחרותי בלתי הולם.
- יש להימנע מלעסוק או לדון בפעילות כלשהי שנרשמה במדיניות וסוכמה להלן שעשויה להפר את חוקי ההגבלים העסקיים:
- קביעת מחירים
- הטלת חרם על ספקים או לקוחות.
- תמחור שמכוון לגרום למתחרה לחסל את עסקיו.
- הטלת דופי, הצגת מצגי שווא או הטרדה של מתחרה.
- יצירת שותפות עם חברות בדרכים שיוצרות תוצאות פחות תחרותיות עבור לקוחות, כולל הניסיון לחסום מתחרים ולמנוע את כניסתם לשוק.
- שוחד, טובות הנאה או גניבה של סודות סחר.
- עריכת הסכמים או הבנות עם מתחרים לחלוקת השוק שבו מתקיימת התחרות על ידי הקצאת הצעות מכרז, חוזים, שטחים או שווקים ו/או הגבלת הייצור או המכירה של מוצרים או קווי מוצרים.
- התניית המכירה של מוצר/שירות אחד במכירתו של מוצר/שירות אחר.
- התניית המכירה או הקניה של מוצרים/שירותים בדרישה שהמוכר או הרוכש לא יעשו עסקים עם מתחרים של החברה.

מדיניות

■ CPS-720 ציות לחוקי ההגבלים העסקיים



אנו מעסיקים גורמי צד שלישי באופן נאות

אנו קובעים את הסטנדרט

• אין אנו מתקשרים עם גורמי צד שלישי לקיים עסקים באופן שנוגד את החוק או את המדיניות שלנו או שיעקוף את הערכים והעקרונות שלנו. יועצים, נציגים וגורמי צד שלישי חייבים לאשר שהם יצייתו לדרישות החברה בכל הקשור לניהול עסקים מטעמה.

• אנו נושאים באחריות לפעולות שגורמי צד שלישי עושים מטעמינו.

הפעולות שאנו אוסרים כוללות:

- הצעה או תשלום או קבלה של שוחד או טובות הנאה
- עיסוק בריגול תעשייתי
- השגת נתונים רגישים, קנייניים או מסווגים של צד שלישי ללא רשות
- השגת מידע פנים או השפעה באופן פסול

מדוע אנו עושים זאת

• ההחלטות והפעולות של גורמי צד שלישי המנהלים עסקים מטעמנו משפיעות על מוניטין החברה ועלולות לגרום לחברה חבות פלילית או אזרחית.

מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-113 רכישה של טובין ושירותים
- CPS-716 ציות לחוק נגד טובות הנאה משנת 1986
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CPS-734 המאבק בסחר בבני אדם
- CRX-010 יועצי פיתוח עסקי בתוך הארץ
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי
- CRX-025 הסכמי ציוות
- CRX-106 ניהול חוזי משנה מרכזיים
- CRX-126 חלקים וחומרים אלקטרוניים מזויפים

יש לבקש עצה
משירותי יעוץ
לפני שמעסיקים
יועץ בינלאומי או
מקומי.



אנו מכבדים את התהליך הפוליטי

אנו קובעים את הסטנדרט

אנו פועלים בהתאם למדיניות החברה ולחוק בכל הקשור לתהליך הפוליטי בכל המדינות שבהן אנו עושים עסקים.

מדוע אנו עושים זאת

- אנו מקיימים את כל החוקים החלים על ההשתתפות שלנו בתהליך הפוליטי כלשונם וכרוחם.
- החוקים החלים על תרומות פוליטיות, מתנות ופעולות לוביסטיות הם חוקים מורכבים. גם הפרות בשוגג עלולות להוביל לאובדן הזדמנויות עסקיות, נזק למוניטין שלנו ועונשים אזרחיים ופלייליים.

אסור

- להשתמש בכספים, בנכסים או במתקנים של לוקהיד מרטין לתועלת מפלגות פוליטיות או מועמדים פוליטיים בכל מקום בעולם בלא לקבל הסכמה מראש ובכתב של המחלקה לעניינים ממשלתיים, או המחלקה הבינלאומית של לוקהיד מרטין לפעילויות פוליטיות מחוץ לארה"ב.
- מדינות רבות, בנוסף לארה"ב, עשויות לאסור תרומות פוליטיות של חברות. הגדרה זו עשויה לכלול תרומה של כספים, טובין או שירותים של החברה, בין ישירות בין בעקיפין, למועמדים פוליטיים, כולל זמן עבודה של עובדים.
- חוקים מקומיים וחוקים של המדינה כאחד עשויים להגביל את התרומות והפעילויות הפוליטיות של החברה.

יש לפעול בזהירות

- צור קשר עם מחלקת העניינים הממשלתיים או לוקהיד מרטין בינלאומי (לפעילויות פוליטיות מחוץ לארצות הברית) בגין כל אחד מהנושאים הבאים:
- משרה ציבורית — ניגודי אינטרסים עשויים להתפתח אם תנסה להחזיק במשרה ציבורית או לכהן בוועדות או קבוצות ייעוץ.
- פעילות לוביסטית — פעילות לוביסטית יכולה להיות ישירה או עקיפה, אך היא נמצאת בכל מקרה תחת מעקב צמוד. יש לציית לכל הכללים והתקנות הרלוונטיים, במיוחד כדי למנוע הפרות - אפילו בשוגג - של מדיניות החברה והחוקים הפדרליים החלים על מתנות ופעילות לוביסטית.

המשך בעמוד הבא.



אנו מכבדים את התהליך הפוליטי

• הרשות המחוקקת והמבצעת בארה"ב — חשוב שלוקהיד מרטין תציג מסר עסקי עקבי ויחיד לקהילת הלקוחות שלנו בתוך ארה"ב. מחלקת העניינים הממשלתיים עובדת עם תחומים עסקיים כדי לפתח גישה מאוחדת אל יוזמות השיווק והמדיניות של החברה והאסטרטגיות שלה בתחום הרגולציה והחקיקה בתוך ארה"ב. למטרה זו, חייבת המחלקה לעניינים ממשלתיים לאשר כל אינטראקציה עם חברי הקונגרס האמריקאי או בעלי תפקידים של הרשות המבצעת בוויינגטון די. סי או עובדיהם ואנשי הסגל שלהם.

• הממשל המקומי והממשל ברמת המדינה בארה"ב — המחלקה לעניינים ממשלתיים חייבת לאשר כל אינטראקציה מטעמה של לוקהיד מרטין עם בעלי תפקידים ממשלתיים ברמה המקומית וברמת המדינה.

• ממשלות מחוץ לארה"ב — עליך לדעת את מדיניות החברה ונהליה ולציית להם לפני יצירת קשר עם חבר או עובד כלשהו בישות מחוץ לארה"ב.

• תרומות פוליטיות אישיות — אפשר שכמה מחוקי המדינה או חוקי הממשל המקומי יגבילו, יצמצמו או יחייבו גילוי של תרומות פוליטיות אישיות שנתרמו בידי עובדים או בני משפחותיהם הקרובים.

מותר

החברה מעודדת אותך:

- להשתתף בוועדת הפעולה הפוליטית של עובדי לוקהיד מרטין, במידה ואתה זכאי להשתתף בה.
- להשתתף באופן אישי בעניינים אזרחיים ובתהליך הפוליטי בזמנך הפרטי, ועל חשבונך האישי.
- לתמוך במפלגות פוליטיות ומועמדים פוליטיים על פי בחירתך.

מדיניות

- CPS-004 פעילות פוליטית
- CPS-005 פעולות בינלאומיות
- CPS-008 מתנות, אירוח מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-045 עניינים ממשלתיים
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-251 תרומות צדקה



אנו נוקטים פעולה

אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו משתמשים בשיטות 'הבעת ערכינו' כדי ליישם את הערכים שלנו בפועל.
- אנו מתמודדים עם ניגודים בין ערכים והפרות פוטנציאליות של החוק או המדיניות בכל מקרה שבו הן מתעוררות.
- אנו דואגים להיות מודעים לסימני אזהרה המצביעים על כך שהערכים שלנו נמצאים בסיכון.

מדוע אנו עושים זאת

- היושרה של החברה תלויה בכך שכל אחד מאיתנו ייקח אחריות לחיות על פי הערכים שלנו.
- סתירות בין ערכים הן עניין שבשגרה בסביבת העבודה וחייבים ליישבן.
- ההיכרות עם סימני אזהרה מסייעת לנו לזהות ולתקן בעיות פוטנציאליות לפני שהן גדלות.

מדיניות

- אתיקה והתנהלות עסקית CPS-001
- CPS-718 גילויים לממשלת ארה"ב
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-021 חקירות פנים

שאל את עצמך...

- ✓ האם שקלתי את כל הסיכונים?
- ✓ מי מרוויח מכך ומי יכול להפסיד?
- ✓ האם זה נשמע יותר מדי טוב מכדי להיות אמיתי?
- ✓ מדוע זה מטריד אותי?
- ✓ כיצד יראה הדבר ללקוח או לספק שלנו?
- ✓ כיצד ארגיש אם משפחתי או ידידי היו יודעים על מעשי?
- ✓ האם יש לי נתונים ברי-תוקף שעשויים להוביל להחלטה שונה?
- ✓ האם זה הוגן וישר?
- ✓ האם ההנהגה שלי יודעת?
- ✓ מה ההשלכות של פתרון זה?
- ✓ האם עלי לשאול שאלות נוספות כדי לקבל תמונה ברורה יותר?



קבלה ואישור

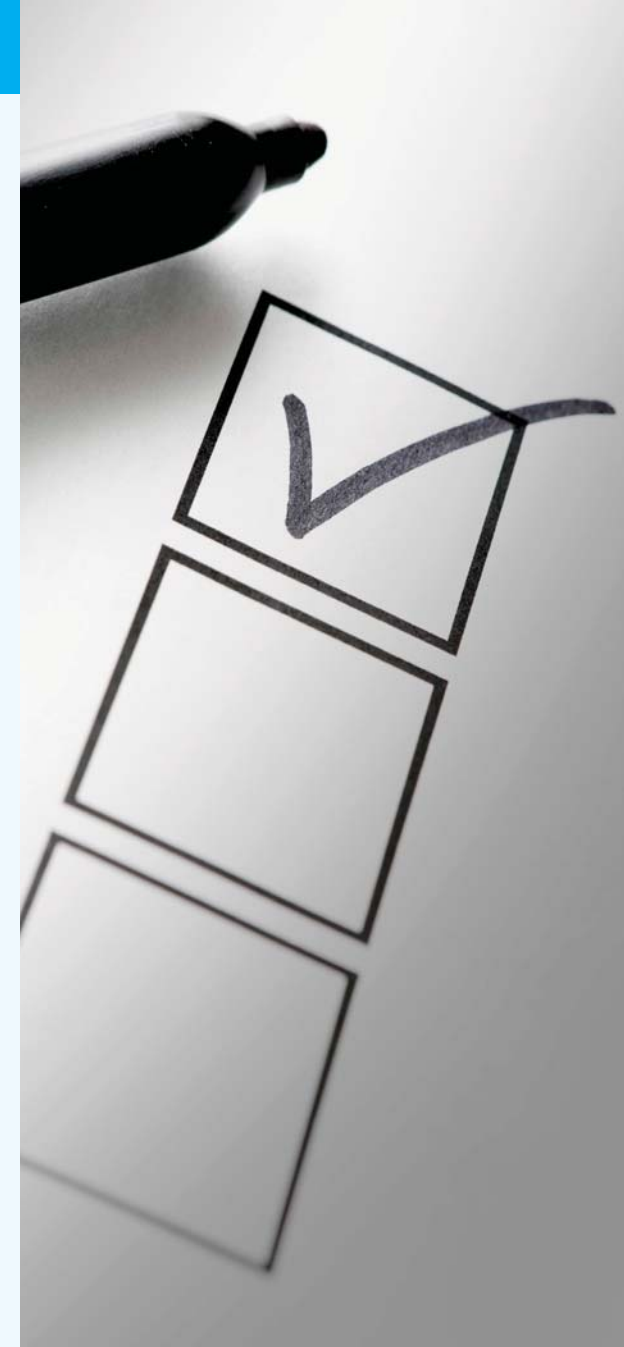
אני מאשר שקיבלתי את העותק האישי שלי של קביעת הסטנדרט, קוד האתיקה וההתנהלות העסקית של לוקהיד מרטין ושקראתי והבנתי את הקוד ואציית לו. אני מבין שכל עובד של לוקהיד מרטין, כל חבר במועצת המנהלים, יועץ, עובד קבלן או סוכן אחר המייצג את החברה או פועל מטעמה אחראי לדעת את העקרונות והסטנדרטים של הקוד ולציית להם. אני מבין גם שהפרות של הקוד הן סיבה לפעולה מתקנת שעלולה להוביל לפעולה משמעתית עד לרמה של פיטורין ועד בכלל.

חתימה: _____ שם באותיות דפוס: _____

מספר עובד (אם רלוונטי): _____ חברה: _____

תאריך: _____ מיקום: _____

צור קשר עם מחלקת משאבי אנוש או משרד האתיקה להוראות על הגשת טופס זה. אם אינך עובד של לוקהיד מרטין צור קשר עם נקודת הקשר שלך עם לוקהיד מרטין.



עשה את הדבר הנכון

כבד אחרים

מבצעים מתוך מצוינות

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

לא נעשה שימוש בזיהוי שיחה

עבור לקויי שמיעה או דיבור:

1-800-441-7457

פקס: 1-301-897-6442

בינלאומי: בעת התקשרות או משלוח פקס מחוץ לארה"ב, חייג תחילה את קידומת היציאה של ארץ המקור

דוא"ל: corporate.ethics@lmco.com

דואר:

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

