

STANDARDI BELİRLEMEK

# ETİK VE İŞ DAVRANIŞ KURALLARI



EKİM 2017'DE GÜNCELLENMİŞTİR

# STANDARDI BELİRLEMEK

Ekim 2017'de güncellenmiştir

## Lockheed Martin Corporation

6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817

©1995-2017. Lockheed Martin Corporation. Tüm hakları saklıdır.

İngilizceye ek olarak, bu kitapçık şu dillerde yayınlanmıştır:

Arapça, Çince (Basitleştirilmiş), Çince (Geleneksel), Fransızca, Almanca, İbranice, Endonezce, Japonca, Korece, Malayca, Lehçe, Romence, İspanyolca ve Türkçe

Not: Bu belgenin en güncel versiyonuna çevrimiçi olarak Lockheed Martin Corporation dahili ağından ve dışarıdan <http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html> adresinden ulaşılabilir. Çevrimiçi versiyonda Kurumsal Politika Bildirimleri ve Fonksiyonlar Arası Prosedürler dahil olmak üzere referans materyallere yönelik en son güncellemeler sağlanmaktadır.



## **Başkanımızdan bir mesaj. Başkan ve Yönetim Kurulu Başkanı**

Merhaba, Ekip.

Temel değerlerimiz olan “Doğru Olanı Yapmak”, “Saygılı Olmak” ve “Çalışmalarımızda Mükemmeliyeti Hedeflemek” kim olduğumuz ve bir şirket olarak nasıl faaliyet gösterdiğimiz bakımından temel niteliktedir.

Temel Değerlerimiz sadece bizi tanımlamakla kalmaz, geleceğimiz açısından da kilit nitelikte olup müşteriler ve mesai arkadaşları ile güven köprüleri oluşturur.

İşte bu nedenle Lockheed Martin olarak biz her çalışanın “Standartı Belirlemek” adını verdiğimiz Etik ve İş Davranış Kuralları belgesini okuyup anlamasını tavsiye ediyoruz.

Kurallarımız sadece kritik alanlarda açık etik standartlar oluşturmakla kalmaz, aynı zamanda şirket adına hareket ederken ne şekilde davranmamız gerektiğini de açıklar. Örneğin, Kurallarda Lockheed Martin'in yolsuzluk karşısında sıfır tolerans yaklaşımına sahip olduğu ve çalışanlara değerlerimiz ve beklentilerimizle çelişen eylem veya davranışlardan şüphelendikleri zaman öne çıkıp durumu dile getirmelerini tavsiye ettiği açık bir şekilde belirtilmektedir.

“Standartı Belirlemek” belgesine ek olarak, Lockheed Martin'de diğer etik kaynakları sunmaktan gurur duyarız. Etikle ilgili sorularınız olursa, yöneticiniz, Etik Görevlisi veya İnsan Kaynakları Ortağı ile iletişim kurmanızı tavsiye ederiz.

Lockheed Martin'i çalışmak için özel bir yer haline getiren yüksek standartları anlama ve uygulama yolunda gösterdiğiniz çabalarınız için teşekkür ederiz.

Birlikte, şirketimizde etik ve dürüstlüğün hiçbir zaman zarar görmemesini sağlayabiliriz.

Marillyn A. Hewson



# DAVRANIŞ KURALLARI



DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## İçindekiler

### Şirketimiz

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Vizyon ve Değerler .....  | 1 |
| Kurallara Uyum .....      | 2 |
| İnsan Hakları .....       | 4 |
| Sürdürülebilirlik .....   | 6 |
| İhlalleri Raporlama ..... | 7 |
| Misilleme .....           | 9 |

### Şirketimizin İşleyişi

|   |    |
|---|----|
| Çalışma Ücreti ve Diğer Maliyetler .....      | 11 |
| Varlıkları Kullanma .....                     | 12 |
| Hassas Bilgiler .....                         | 13 |
| Ticari İncelikler .....                       | 15 |
| Kişisel Çıkar Çatışmaları.....                | 17 |
| Çıkar Çatışmaları –<br>Kamu Çalışanları ..... | 19 |
| Kurumsal Çıkar Çatışmaları .....              | 20 |
| Doğru İş Kayıtları .....                      | 21 |
| Eğitim .....                                  | 22 |

### Çalışma Ortamımız

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Güvenlik .....                 | 23 |
| Ayrımcılık ve Taciz .....      | 24 |
| Çevre, Emniyet ve Sağlık ..... | 25 |
| Uyuşturucusuz İşyeri .....     | 26 |

### Operasyonlarımız

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Adil Rekabet .....                | 27 |
| Uluslararası Ticaret .....        | 28 |
| İçeriden Bilgi Ticareti .....     | 31 |
| Tekelcilikle Mücadele .....       | 33 |
| Üçüncü Taraflarla İlişkiler ..... | 34 |
| Politik Süreçler .....            | 35 |
| Harekete Geçmek.....              | 37 |
| Belgeyi Alma ve Onay.....         | 38 |



## *Vizyonumuz ve Değerlerimiz*

Lockheed Martin tüm faaliyetlerinde dürüstlüğün standardını belirler. Bunu, tıpkı hissedarlarımız ve müşterilerimiz dahil diğerlerinin bizden istediği gibi, biz de kendimizden isteriz.

### **VİZYONUMUZ:**

Güvenliği güçlendirerek ve bilimsel keşifleri ilerleterek müşterilerimizin misyonlarını desteklemede bir dünya lideri olmak.

### **DEĞERLERİMİZ:**

Doğru Olanı Yapmak

Saygılı Olmak

Çalışmalarımızda Mükemmeliyeti Hedeflemek

### **POLİTİKALAR**

- CPS-001 Etik ve İş Davranışları





# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## ***Biz Kurallara Uyarız***

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- Kurallarımız, Şirketi temsil eden veya Şirket adına hareket eden tüm Lockheed Martin çalışanları, Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanlar, sözleşmeli işçiler ve diğer temsilciler için geçerlidir.\*
- Görevlerinizi Kurallarımıza ve politikalarımıza uygun biçimde gerçekleştirmenizi ve kişisel davranışlarınızda geçerli yasa ve düzenlemelere uymanızı zorunlu tutarız.
- Liderler, çalışanları Kurallarımızda düzenlenen etik standartlarımıza aykırı bir şekilde hareket etme yönünde olumsuz etkileyebilecek eylemlerden haberdar etmek gibi özel bir yükümlülüğe sahiptir.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- İş alanımızda ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde geçerli olan yasa ve düzenlemelerin lafzına ve ruhuna bağlı kalırız.

*\* Yönetici pozisyonundaki görevliler veya Yönetim Kurulu üyeleri için Kurallardan herhangi bir muafiyet, sadece Kurul veya bir Kurul komisyonu tarafından yapılabilir ve bu durum derhal hissedarlarımıza bildirilmek zorundadır. Bu tutum, Kurallara yönelik muafiyetlerin halktan gizlenmesini engeller ve New York Borsasının (NYSE) gerekliliklerine ve ABD Menkul Kıymetler ve Borsalar Komisyonu ve 2002 Sarbanes-Oxley Kanununun benzer esaslarına uygun niteliktedir.*

### **Soruşturmalara ve Hukuki İşlemlere Cevap Verme:**

- Şirket içi soruşturmalarda işbirliği sağlamanız gerekir. Şirket adına veya aleyhine açılmış olabilecek herhangi bir hukuk davası veya soruşturma ile ilgili olarak, hiçbir belgeyi ya da elektronik kaydı kesinlikle imha veya tahrif edemez, bir soruşturmacıya yalan söyleyemez veya yanlış yönlendiremez veya bilgi toplanmasına engel olamazsınız. Mümkün olan en geniş şekliyle, şüpheli yasa ihlallerini soruşturmaktan sorumlu devlet kurumlarıyla işbirliği yapacağız. Lockheed Martin'in talep etmesi halinde, herhangi bir devlet tarafından yürütülen soruşturmalarda da işbirliği yapmanız gerekir.
- Bir devlet kurumu veya herhangi bir üçüncü tarafın bir soruşturma yürüttüğünü veya şüpheli bir yasa ihlaliyle ilgili olarak bilgi istediğini öğrenmeniz durumunda, Etik Ofisi, Hukuk Bölümü veya Endüstriyel Güvenlik birimini bilgilendirmeniz gerekir.

*Devamı sonraki sayfadadır.*

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Biz Kurallara Uyarız*

### **Bir lider olarak sorumluluklarım nelerdir?**

Lider olarak, sözleriniz ve davranışlarınızla çalışanların davranışlarını etkileyebilirsiniz. Amacınız bu olmasa da, eylemlerinizin çalışanları etik standartlarımıza aykırı bir şekilde hareket etme yönünde olumsuz etkileyebileceğine dikkat ediniz. Aşağıda sunulan öneriler size etik liderliğinizi göstermede rehberlik edecektir.

### **Bir kişi bir soru veya endişesini iletmek üzere size başvurursa:**

- Çalışana, bu hareketi için teşekkür edin
- Dikkatlice dinleyin
- Soruyu veya endişeyi tam olarak anladığınızdan emin olmak için açıklama ve ek bilgi isteyin
- Cevaplayabildiğiniz her soruyu cevaplayın, ancak yanıt vermeden önce yardıma ihtiyacınız olursa yardım talebinde bulunun
- Anında yanıt vermeniz gerekmez, ancak mutlaka en kısa süre içinde geri dönmelisiniz
- Endişenin araştırılması gerekiyorsa, ilgili kaynağa yönlendirin
- Bir soruşturma gerekip gerekmediğinden emin değilseniz, en iyi yol sormaktır

### **POLİTİKALAR**

- CPS-001 Etik ve İş Davranışları
- CPS-718 Amerika Birleşik Devletleri hükümetine yapılacak Açıklamalar
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-021 Şirket İçi Soruşturmalar

**Değerlerimizin ve bu Kuralların uygulanması için, yalnızca yasa ve düzenlemelere uyumdan fazlası gerekli olabilir.**

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *İnsan Haklarını Korumayı Kendimize Görev Biliriz*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

Şirketimiz iyi yurttaşlık ilkesine bağlıdır ve buna uluslararası olarak tanınan insan haklarının korunması ve ilerletilmesi de dahildir.

### **Adil Muamele**

- Diğerlerine karşı saygılı ve onurlu şekilde davranırız, kültürel çeşitliliği ve farklı görüşleri teşvik ederiz, herkes için fırsat eşitliğini savunuruz ve kucaklayıcı ve etik bir kültürün oluşturulmasına yardımcı oluruz.
- Her ne amaçla olursa olsun, taciz, zorbalık ve ayrımcılık, çocuk suistimali, baskı veya cebir ile çalıştırma, insan kaçakçılığı ve modern kölelik ile bağlantılı her türlü fiili yasaklarız.

### **Kaynaklara Erişim**

- Doğal kaynak kullanımımızı azaltarak ve ürünlerimizin verimliliğini en üst düzeye çıkararak çevresel sorumluluğu teşvik ederiz.
- Doğal kaynakları koruyabilecek ve kaynaklara erişim sağlayabilecek teknolojilere yenilik getiririz.
- Adil ve kucaklayıcı işe alma ve ödeme uygulamaları ve tedarikçi çeşitliliğini destekleme yoluyla ekonomik erişimi destekleriz.

### **Çalışma Ücretlendirme Uygulamaları**

- Tüm geçerli ücret ve saat yasa ve düzenlemelerine uyar ve yasal olarak zorunlu sosyal yardımları sağlarız.
- Çalışanların serbest birlik kurma haklarını kullanma ve toplu sözleşme temsilini tercih etme veya etmeme haklarına saygı duyarız.

*Devamı sonraki sayfadadır.*





# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *İnsan Haklarını Korumayı Kendimize Görev Biliriz*

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

İnsan haklarının korunması ve ilerletilmesi:

- Dürüstlük ilkelerine ve temel değerlerimize bağlılığımızı sürdürür
- Çalışanların memnuniyetini ve üretkenliğini teşvik eder
- Ticari faaliyetlerimizin rekabetçiliğini artırır

### **POLİTİKALAR**

- CPS-001 Etik ve İş Davranışları
- CPS-003 Ayrımcılıkla Mücadele — İstihdamda Fırsat Eşitliği
- CPS-021 İyi Kurumsal Yurttaşlık ve İnsan Haklarına Saygı
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CPS-734 İnsan Ticaretiyle Mücadele
- CPS-803 Sürdürülebilirlik
- CRX-515 Çalışan Kaynak Grupları ve Çalışan Ağları



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## Sürdürülebilirlik İlkelerine Bağlıyız

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

- Çevreyi korur, toplumları güçlendirir ve sorumlu büyümeyi teşvik ederiz.
- Paydaşlarımız ile iletişim kurar ve çevresel, sosyal ve yönetsel risk ve fırsatları tam ölçekte yönetiriz.
- Emniyetli bir çalışma ortamını sürdürür, çalışanlara saygılı davranır ve sorumluluk, sağlık, etik ve sosyal katılım programları düzenleriz.
- Devletlerin istikrarlı ve yurttaşların müreffeh olmasını destekleyen teknolojiler kullanırız.
- Çevre üzerindeki etkilerimizi değerlendirir ve hafifletici stratejiler uygularız.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

- Kararlılığımız, işletmemizin uzun vadede rekabetçiliğini sürdürmesini sağlar.
- Sürdürülebilirlik performansımız müşterilerle ilişkileri ve kaliteyi geliştirir, maliyet ve riskleri azaltır ve yenilik öncülük eder.
- Paydaşlarımız bizden dürüstlük ilkeleriyle hareket etmemizi ve iyi yurttaşlık, insan haklarının korunması ve ilerletilmesine katkı sağlamamızı beklemektedir.

### POLİTİKALAR

- CPS-001 Etik ve İş Davranışları
- CPS-003 Ayrımcılıkla Mücadele — İstihdamda Fırsat Eşitliği
- CPS-015 Çevre, Emniyet ve Sağlık (ESH)
- CPS-020 Önemli Bilgilerin ve Finansal Bilgilerin Yatırımcılara ve Halka Adil Şekilde Açıklanması
- CPS-021 İyi Kurumsal Yurttaşlık ve İnsan Haklarına Saygı
- CPS-803 Sürdürülebilirlik
- CRX-015 Hassas Bilgilerin Korunması
- CRX-515 Çalışan Kaynak Grupları ve Çalışan Ağları



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## ***İhlalleri Raporlarınız***

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- Kurallar, politikalar veya bir sözleşme hükmünün ihlalinin veya şüpheli ihlallerini raporlamaktan sorumlusunuz.
- Şirketin lehine gibi görünse ya da kuruluş içindeki daha yüksek bir yetkili tarafından emredilmiş olsa da, yasa dışı veya etik olmayan eylemlerde bulunmamalısınız.
- Farklı etik ikilem veya çelişkiler ile karşı karşıya kaldığınız takdirde nasıl tepki gösterebileceğinizi düşünebilirsiniz ve düşünmelisiniz.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Tüm muhataplarımız olan ilişkilerimizde en yüksek etik davranış standartlarına bağlıyız.
- Kuralların ihlali, iş sözleşmesinin feshine varan disiplin yaptırımlarıyla sonuçlanabilir. İhlallerin raporlanmaması da fiilen bu Kuralların ihlal edilmesi anlamına gelebilir.

### **Şüpheli ihlalleri şu birimlere raporlayabilirsiniz:**

- Yönetim
- İnsan Kaynakları
- Hukuk Bölümü
- Güvenlik
- Şirketi İçi Denetim
- Enerji, Çevre, Emniyet ve Sağlık (EESH)
- Etik Ofisi

*Devamı sonraki sayfadadır.*



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## ***İhlalleri Raporlarınız***

**1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)** - Arayanın kimliği kullanılmaz

**İşitme ve Konuşma Engelliler için:** 1-800-441-7457

**Faks:** 1-301-897-6442

**Uluslararası:** ABD dışından ararken veya faks gönderirken, önce kaynak ülkenin çıkış kodunu çevirin

**E-posta:** [corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

### **Posta:**

Corporate Ethics Office  
Lockheed Martin Corporation  
6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817

### **Denetim Kurulu:**

Çalışanlar muhasebe, şirket içi kontroller veya denetim konuları ve tartışmalı muhasebe veya denetim konularının isim verilmeden veya gizli bildirilmesi ile ilgili endişelerini Lockheed Martin Yönetim Kurulunun Denetim Komisyonuna iletebilirler. Denetim Komisyonuna bir endişenizi bildirmek isterseniz, bunu Kurumsal Etik Ofisine başvurarak yapabilirsiniz ve endişeniz Yönetim Kurulunun Denetim Komisyonuna iletilir.

### **POLİTİKALAR**

- CRX-021 Şirket İçi Soruşturmalar





# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Misillemeye Tolerans Göstermeyiz*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- Misillemeye tolerans göstermeyiz.
- Bu Kuralların ihlallerine cevaben uygun düzeltici eylemlerde bulunuruz; ancak, bu eylemler her zaman sizin bilginiz dahilinde olmayabilir.
- Bir kişi bir sorunu raporlamanıza engel olmaya çalışırsa, bu kişi iş sözleşmesinin feshine varan disiplin yaptırımlarına maruz kalabilir.
- Etik Ofisi veya herhangi bir kaynak ile iyi niyetli şekilde iletişim kurulması durumunda hiçbir ceza söz konusu değildir. "İyi niyet" haklı olmanız gerektiği anlamına gelmez, ancak verilen bilginin gerçeği yansıttığına inandığınız anlamına gelir.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Misilleme güveni yok eder ve etik kültürümüze zarar verir.
- Bir konuyu dile getirdiğinizde, bu bize genel anlamda kültürümüzü ve performansımızı iyileştirme fırsatı sunar.

### **Misilleme Nedir?**

Misilleme bir çalışanın yanlış davranışları raporlaması, bir şikayette bulunması, başka birinin şikayette bulunmasına yardımcı olması, şirket içi bir soruşturmaya katılması veya etikle ilgili bir soru sorması nedeniyle o çalışana karşı gösterilen haksız veya uygunsuz muameledir.

### **Diğer Haklar:**

ABD yasaları ayrıca her Lockheed Martin çalışanına, çalışanın makul olarak önemli bir israf, kötü yönetim, yetkinin kötüye kullanımı veya ABD devlet sözleşmeleri, hibeleri veya fonları ile ilgili yasaların ihlallerinin kanıtı ya da halk sağlığı ve emniyeti açısından kayda değer ve özel bir tehlike kanıtı olduğuna inandığı bilgileri belli devlet yetkililerine veya Hukuk Bölümüne/Etik Ofisine açıklaması durumunda, çalışana misilleme karşıtı haklar ve koruma imkanları da sağlamaktadır.

*Devamı sonraki sayfadadır.*

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Misillemeye Tolerans Göstermeyiz*

### **POLİTİKALAR**

- CPS-001 Etik ve İş Davranışları
- CPS-003 Ayrımcılıkla Mücadele — İstihdamda Fırsat Eşitliği
- CPS-564 Tacizin Olmadığı İşyeri
- CPS-575 İşyerinde ve Başvuru Sahipleri için Makul Karşılama İmkanlarının Sağlanması
- CPS-718 Amerika Birleşik Devletleri hükümetine yapılacak Açıklamalar
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-053 İşyeri Güvenliği — Tehdit ve Şiddetten Uzak Güvenli ve Saygılı bir İşyerinin Sürdürülmesi



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## Çalışmaları ve Diğer Maliyetleri Doğru Şekilde Yansıtınız

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

- Çalıştığınız yerdeki çalışma kayıt politika ve prosedürlerini anlayın ve uygulayın.
- Çalışma, seyahat, malzeme ve diğer maliyetler dahil tüm maliyetleri gereken şekilde hesaba katın. Bunlar, sınırlı kalmamak kaydıyla, normal sözleşmeli çalışma, bağımsız araştırma-geliştirme ve ihale işlemleriyle ilgili çalışmaları içerir.
- Hiçbir zaman gerçekleri yanlış yorumlamayın veya kayıtları tahrif etmeyin.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

Aşağıdakilerin bilerek yapılması politikaya ve bazı durumlarda yasalara aykırıdır:

- Yanlış ücretlendirme ve süre tutma kayıtlarının tahrif edilmesi
- Bir hesap ya da masraf hedefinin yanlış ücretlendirilmesi
- Yanlış ücretlendirmenin onaylanması
- Masrafların uygunsuz hesaplara kaydırılması

Tüm ticari işlemler, defterlerimize ve ticari kayıtlarımıza hızlı ve doğru şekilde geçirilmelidir. Bu doğrultuda, Şirket ile dışarıdaki şahıs ve kuruluşlar arasındaki işlemler hesaba katılır ve Amerika Birleşik Devletleri'nde ve iş yaptığımız diğer ülkelerde genel olarak kabul görmüş muhasebe uygulamaları ve ilkelerine uygun şekilde yürütülür.

### POLİTİKALAR

- CMS-505 Direkt Çalışma Maliyetlerinin Kaydedilmesi ve Doğrulanması
- CPS-011 Şirket İçi Kontrol
- CPS-441 Maliyet Hesaplama/Fiyatlandırma
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-325 İş Seyahati
- CRX-327 Ticari Kartlar

Müşterilerimiz bizden  
kayıtlarımızın doğru  
olmasını sağlamamızı  
bekler

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Varlıkları Sorumlu Kullanınız*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- Şirketimizin ve müşterilerimizin mülklerini gerektiği gibi kullanmaktan ve korumaktan sorumlusunuz. Buna elektronik iletişim sistemleri, bilgi kaynakları, malzemeler, tesisler ve ekipmanlar dahildir.
- Bu varlıkların israf edilmesini ve kötüye kullanılmasını önleyin. Bunun anlamı, varlıkları özenli kullanmanız, israf ve suistimale karşı korumanız ve yönetimin izni olmadan ödünç vermemeniz veya şirketin veya müşterinin mülkiyetinden çıkarmamanız gerektiğidir. Müşterilerin herhangi bir mülkünü kişisel amaçla kullanmadan önce yardım ve izin isteyin.
- Şirket varlıklarını kişisel amaçla kullanmanıza sadece belirli zamanlarda izin verilir; bu kullanım, politikada genel olarak düzenlenen gerekliliklere ve kısıtlamalara tabidir.
- Bilgileri koruyun ve sadece onaylanmış varlıklar üzerinde saklayın.
- Kurumsal kredi kartını kişisel amaçlarla kullanmayın.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Lockheed Martin'in kaynakları ve varlıkları, hissedarlarımızın faydasına kullanılmalıdır.
- Şirketimize emanet edilen müşteri kaynaklarını ve varlıklarını korumaktan sorumluyuz.

### **POLİTİKALAR**

- CPS-007 Lockheed Martin Varlıklarının Kişisel Kullanımı
- CPS-037 Bilgisayar ve Bilgi Kaynaklarının Uygun Kullanımı
- CRX-014 Kişisel Çıkar Çatışması
- CRX-156 Satın Alma Kartları (P-Kartları)
- CRX-253 Sosyal Medya
- CRX-303 Elektronik Mesajlaşma
- CRX-325 İş Seyahati
- CRX-327 Ticari Kartlar
- TVL-001 İş Seyahati El Kitabı



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Hassas Bilgileri Koruruz*

Hassas Bilgiler arasında Kişisel Bilgiler, İhraç Kontrol Bilgisi, Lockheed Martin Özel Bilgileri ve Üçüncü Taraf Özel Bilgileri yer alır.

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

#### **Yapmanız gerekenler:**

- Hassas Bilgileri ilgili gerekliliklere uygun şekilde kullanmak, saklamak ve korumak.
- Söz konusu bilgileri şirket içinde veya bir üçüncü taraf (bir tedarikçi, müşteri veya rakip firma gibi) aracılığıyla açıklamadan veya almadan önce, gereken yetkiyi almak.
- Kişisel bilgilere veya kişisel verilere yalnızca meşru iş amaçları için erişmek ve önceden yetki almak.
- Çalışanlarımızın kişisel gizliliğine ve itibarına saygı göstermek ve çalışan kayıtlarının ve bilgilerinin gizliliğini muhafaza etmek.
- Tasnif edilmiş bilgileri açıklamadan önce, alıcıların gereken güvenlik iznine sahip olup olmadığı ve bilmesinin gerekip gerekmediğinden emin olmak.
- Sosyal medyayı kullanırken, Şirket, iş arkadaşlarınız, müşteriler ve kendiniz hakkındaki bilgileri korumaya ekstra dikkat göstermek.
- Harici soruları İletişim birimine yönlendirmek.
- Lockheed Martin, müşterileri veya ortakları hakkında yayınlar veya dışarıda sunumlar yapmadan önce gereken onayları almak. ABD çalışanları PIRA aracını (Bilgilerin Halka Açıklanması için Yetkilendirme aracı) ziyaret etmelidir. ABD dışı çalışanlar, materyallerini inceleyecek uygun irtibat noktası için İletişim birimine başvurmalıdır.
- HASSAS BİLGİLERE YETKİSİZ ERİŞİMLERİ RAPORLAMAK.
- Siber güvenlik risklerini önlemek için ekstra ihtiyatlı olmak.
- Şirketteki istihdamınız sonra erdikten veya ilişkiniz kesildikten sonra bile bilgi koruma gerekliliklerine uymak.

*Devamı sonraki sayfadadır.*

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Hassas Bilgileri Koruruz*

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Şirket, müşterilerimiz, tedarikçiler ve diğerleri bize Hassas Bilgiler emanet ederler.
- Bilgilerin doğru kullanılmaması/işlenmemesi itibarımıza, müşterilerimize, ortaklarımıza ve ülkeye zarar verebilir. Ayrıca Şirket ve bireysel olarak çalışanlar aleyhine cezalara ve parasal cezalara da yol açabilir.
- Uluslararası ölçekte iş faaliyetlerinde, ithalat/ihracat konuları, kişisel gizlilik hususları ve benzersiz bilgi işlem ve koruma gereklilikleri dahil olmak üzere ülkeye özgü yasaların göz önünde bulundurulması gerekir.

### **POLİTİKALAR**

- CPS-201 Bilgilerin Açıklanması
- CPS-310 Uluslararası Ticaret Kontrolleri ve Uyum
- CPS-569 Güvenlik
- CRX-002 Fikri Mülkiyet
- CRX-013 Devlet ve Rakip Firma Bilgileri
- CRX-015 Hassas Bilgilerin Korunması
- CRX-015A Kişisel Bilgiler
- CRX-015B İhraç Kontrol Bilgileri
- CRX-015C Lockheed Martin Özel Bilgileri
- CRX-015D Üçüncü Taraf Özel Bilgileri
- CRX-015E Hassas Bilgilerin İletimi
- CRX-015F Hassas Bilgilerin Saklanması
- CRX-015G Hassas Bilgilerin Elden Çıkarılması
- CRX-015H Kısıtlanmamış Bilgiler
- CRX-016 Kişisel Gizlilik — Amerika Birleşik Devletleri
- CRX-017 Kişisel Verilerin Korunması – ABD dışı
- CRX-253 Sosyal Medya
- CRX-303 Elektronik Mesajlaşma

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## Uygun Ticari İncelikler Gösterir ve Bunları Kabul Ederiz

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

- Ticari incelikler karşılığında olumlu muamele istendiği, alındığı veya verildiği algısından kaçının.
- Yasaların ve politikanın sunulan ticari inceliğe izin verdiğinden emin olun.
- Sunulan ticari inceliğin, muhatabın kuruluşundaki kurallara aykırı nitelikte olmadığını doğrulayın.
- Herhangi bir biçimde rüşvet veya gayri resmi komisyon teklif etmeyin, vermeyin, istemeyin veya almayın, çünkü bunlar cezai suçlardır. Rüşvet; ABD ile yapılan bir ana sözleşme veya ABD ile yapılan ana sözleşmeye ait alt sözleşme ile bağlantılı olarak uygunsuz bir şekilde olumlu muamele görmek veya göstermek amacıyla herhangi bir ana yüklenici, ana yüklenici çalışanı, alt yüklenici veya alt yüklenici çalışanına doğrudan veya dolaylı olarak sağlanan her türlü para, ücret, komisyon, kredi, hediye, bahşış, kıymetli eşya, borç, eğlence, hizmet veya ödemeyi ifade eder.
- Ordu üyeleri dahil olmak üzere, resmi görevliler ile iş yapılırken karmaşık kuralların ve parasal limitlerin uygulandığını bilin.
- Bir eylemin uygunsuz veya izin verilen sınırlar içinde olup olmadığından emin değilseniz, politikaya başvurun veya rehberlik alın.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

- İnsanlar ticari incelikler veya hediyeler alıp verdiğinde (bilerek veya bilmeyerek) bir iş kararını etkilemek amacıyla ayrıcalık tanındığı algısı ortaya çıkabilir. Bir takvim yılı içinde bazı hediye sınırları hesaplanır ve diğerleri teklif edilen veya alınan hediye için adil piyasa değerine bağlıdır.
- Şirketimiz ürün ve hizmetleriyle rekabet eder ve haksız rekabet üstünlüğü elde etmek amacıyla ticari inceliklerde bulunmaz. İş yaptığımız her ülkede geçerli olan özel kılavuz ilkeler vardır.
- Ürünleri ve hizmetleri adil şekilde temin ederiz ve uygunsuz bir iş ilişkisi olduğu algısına bile yol açabilecek ticari incelikleri kabul etmemizden kaçınırız. Tedarik Zinciri Yönetiminde çalışan veya iş ilişkilerimiz için finansman veya iş yönlendirme sürecinde görev alan çalışanlar için, ticari inceliklerin kabul edilmesiyle ilgili daha kısıtlayıcı kurallar vardır.

Devamı sonraki sayfadadır.

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Uygun Ticari İncelikler Gösterir ve Bunları Kabul Ederiz*

### **Ticari İncelik Nedir?**

Adil pazar değerinin alıcı tarafça ödenmediği herhangi bir hediye, bahşış, armağan, avantaj, borç, komisyon, indirim, ek süre veya parasal değeri olan başka somut veya soyut unsurdur. Alıcı taraf bir kişi ya da kurum olabilir. Bu incelikler, sınırlı kalmamak kaydıyla, şunları içerir: akit veya nakit eşdeğerleri, indirimler, giriş ödülleri ve çekiliş ödülleri, eğlence, işle ilgili bir etkinliğe (konferans, brifing, seminer, eğitim, danışma kurulu, komisyon toplantısı vb.) ücretsiz veya indirimli fiyattan katılım, hediye kartları/ sertifikaları, para hediyeleri, ağırlama, konaklama, yiyecek-içecek, model, promosyon malzemeleri, hizmetler, biletler (giriş belgeleri, ücretler vb.), eğitim, ulaşım veya bir bağışçının zaman, materyalleri, ekipmanı veya tesislerinin kullanımı.

### **Resmi Görevli Kimdir?**

Pozisyonuna veya ücretli ya da ücretsiz çalışmasına bakılmaksızın, aşağıdakilerden herhangi biri olan kişi:

- Herhangi bir devlet, daire, kurum, büro, merci veya devlete bağlı veya devlet kontrolündeki bir kurum gibi devlete bağlı bir organda görev alan bir görevli veya çalışan;
- Resmi sıfatla herhangi bir devlet, daire, kurum, büro, merci veya organ nam veya hesabına faaliyet gösterenler;
- Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası veya Avrupa Topluluğu gibi resmi bir uluslararası kuruluş veya devletin desteklediği bir kuruluş adına hareket eden görevli, çalışan veya kişi;
- Atama veya seçim yoluyla yasama, idare, yürütme veya yargı makamlarında bir pozisyona sahip olanlar;
- Bir siyasi aday veya bir siyasi partinin görevlisi veya çalışanı;
- Kraliyet Ailesinin bir ferdi veya
- Yukarıda sayılanların herhangi biriyle yakın ilişkisi olan aile ferdi veya benzeri

### **POLİTİKALAR**

- CPS-008 Hediyeler, Ağırlama, Diğer Ticari İncelikler ve Sponsorluklar
- CPS-716 1986 Rüşvetle Mücadele Yasasına Uyum
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-011 Uluslararası İş Geliştirme Danışmanları





## Kişisel Çıkar Çatışmalarından Kaçınınız

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

- Tüm iş faaliyetlerinde adil ve tarafsız olmanız gerekir.
- Politikamız, hem fiili çıkar çatışmalarını hem de çıkar çatışması izlenimi oluşturan faaliyetleri yasaklamaktadır. Kişisel çıkarlarınızın Lockheed Martin'in çıkarlarıyla çatışabileceği veya çatışıyor gibi görülebileceği durumlardan kaçınınız.
- Şirketteki bağlantılarınızı veya pozisyonunuzu kesinlikle dışarıdaki veya kişisel çıkarlarınız doğrultusunda kullanmayın.
- Şirketimizin mülklerini, bilgilerini veya fırsatlarını kişisel kazanç için kullanmayın.
- Fiili veya potansiyel çıkar çatışmalarından haberdar olur olmaz, bunları yazılı olarak açıklamamız gerekir.
- Çıkar çatışması politikamıza uygunluğunuzu yılda bir kez onaylamakla yükümlüsünüz.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

- Bizler en yüksek etik iş davranışı standartlarına bağlıyız. Bunu çalışanlarımızdan, temsilcilerimizden ve Yönetim Kurulumuzdan bekliyoruz. Temsilciler; danışmanlar, sözleşmeli işçiler ve Şirketi temsil eden veya adına hareket eden herkesi içerir.
- Hissedarlarımız karşısında, Şirketin çıkarlarına en uygun şekilde hareket etmekten sorumluyuz.
- Şirket içi açıklama süreci, işlerimizi dürüstlükle yürütme niyetimizi güçlendirmektedir.

### Kişisel Çıkar Çatışması Nedir?

Kişisel çıkar çatışması, bölünmüş bağlılıklarınız olduğunda, bir başka deyişle, bir işlem veya konuda Lockheed Martin adına verdiğiniz kararı, eylemlerinizi etkileyecek veya sizi Lockheed Martin'in ticari çıkarlarını göz ardı etmeye yönlendirecek şekilde görünen doğrudan veya dolaylı bir kişisel çıkarınız olduğunda ortaya çıkar.

### Çıkar Çatışması politikamız, şu örnekler dahil pek çok durumu kapsar:

- Müşteri, rakip veya tedarikçi pozisyonundaki bir şirkette önemli miktarda hisseye sahip olmak.



## Kişisel Çıkar Çatışmalarından Kaçınınız

- Aile bireyleri - Bir Lockheed Martin çalışanı veya ailesinin sahip olduğu veya kontrolü altında olan bir firma ile iş yapmak.
- Bir tedarikçi veya rakip firma tarafından istihdam edilen kişiler ile aile ilişkileri.
- Hediyeler - Lockheed Martin ile iş yapmak isteyen kişilerden hediyeler, ödemeler veya hizmetler kabul etmek.
- İş çıkarlarının dışında - Lockheed Martin'de çalışırken kullanılanlarla aynı veya benzer mesleki uzmanlık veya eğitimler kullanarak aynı anda başka bir işletmede çalışmak veya kendi işletmenize sahip olmak.
- Birden fazla rol - Lockheed Martin'de çalıştığınız sırada bir Lockheed Martin müşterisine veya tedarikçisine bağımsız danışmanlık yapmak.
- Varlıkları kişisel kazanç için kullanmak - Varlıklarımızı, fikri mülkiyeti veya özel bilgileri kişisel kazanç için kullanmak.
- Bağlı çalışanlar - Bağlı bir çalışan ile yakın, kişisel ilişkiye sahip olmak.
- Hayır işleri - Çalışma saatlerini hayır kuruluşlarının yararına ürünler satarak veya bu kuruluşlar için bağış isteyerek harcamak.
- Kamu çalışanları - Kamu çalışanları ile istihdam konusunda görüşmek, geçerli yasa ve düzenlemelere aykırı şekilde bu kişilere hediyeler vermek veya daha önceden kamu çalışanları olan Lockheed Martin çalışanlarını sınırlar dışında görevlerde çalıştırmak.

### POLİTİKALAR

- CPS-008 Hediyeler, Ağırlama, Diğer Ticari İncelikler ve Sponsorluklar
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-011 Uluslararası İş Geliştirme Danışmanları
- CRX-013 Devlet ve Rakip Firma Bilgileri
- CRX-014 Kişisel Çıkar Çatışması



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## Devlette İstihdamdan Kaynaklanan Çıkar Çatışmalarından Kaçınınız

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

- Kamu çalışanlarının istihdamı ve hizmetlerinin alınmasını düzenleyen yasa ve düzenlemelere riayet ederiz.
- Şu anda veya daha önce kamu çalışanları olan kişilerin işe alınması veya hizmetlerinin alınmasıyla bağlantılı çıkar çatışmalarından kaçınınız. Buna, şu anda veya daha önce askeri personel veya diğer kamu çalışanları olanlar da dahildir.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

- Başarımızın devamı ve piyasada rekabet edebilmemiz, şu anda veya daha önce kamu çalışanı olarak görev yapan kişileri, gerçek veya algılanan bir çıkar çatışması yaratacak şekilde işe almamıza veya onlarla bu şekilde çalışmamıza bağlıdır.

### Bu kurallar:

- Mevcut kamu çalışanları ile Şirketteki potansiyel istihdamları veya danışman ya da alt yüklenici olarak kullanılmalarını görüşmek üzere yürütülen iletişim ve müzakereler için geçerlidir.
- Eski kamu çalışanlarının Şirkete katıldıktan sonra adımıza gerçekleştirebilecekleri görev ve sorumlulukları kısıtlayabilir.
- Karmaşık olabilir. Her zaman Lockheed Martin politikasına başvurun ve İnsan Kaynakları veya Hukuk Bölümünün önerilerini alın.

### POLİTİKALAR

- CPS-008 Hediyeler, Ağırlama, Diğer Ticari İncelikler ve Sponsorluklar
- CRX-014A Çıkar Çatışması — Devlette İstihdam



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Kurumsal Çıkar Çatışmalarından Kaçınınız*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- İş fırsatlarını uygun şekilde tarayarak Kurumsal Çıkar Çatışmalarını (OCI) tespit eder ve önleriz ya da etkisini azaltırız.
- OCI kısıtlamalarına uyarız.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

Bu nitelikteki potansiyel çatışmaların erken tespiti ve zamanında iletilmesi:

- Müşteride güveni tesis eder.
- İşlerimizi dürüstlükle yürütme niyetimizi güçlendirir.
- Lockheed Martin'in yeni iş fırsatlarına katılmayı sürdürmesine olanak sağlar.
- İş kaybını ve yasaklılık durumlarını engeller.

### **OCI Nedir?**

Lockheed Martin bir müşteriye tarafsız yardım, hizmet veya tavsiye sunmadığında veya sunamama potansiyeli olduğunda gerçekleşebilir. Kurallar gerek haksız rekabet üstünlüğünü gerek şirketin kararlarını etki altında bırakacak çatışmalı görevleri engellemeyi amaçlamaktadır.

### **POLİTİKALAR**

- CRX-014E Kurumsal Çıkar Çatışmaları Nedeniyle Kısıtlamaları olan Kişiler
- CRX-600 Kurumsal Çıkar Çatışması



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Doğru İş Kayıtları Tutarız*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- İşle ilgili veya finansal kayıtlar hazırladığınızda veya sunduğunuzda, bunlar doğru olmalıdır.
- Önceden uygun onayı almadan özel veya gizli bilgileri herhangi bir kamu bilgilendirmesine eklememeniz gerekir. Kamu bilgilendirmeleri arasında, ABD Menkul Kıymetler ve Borsalar Komisyonu, diğer düzenleyici kurumlara sunulan raporlar veya belgeler ve Şirket tarafından yapılan diğer halka açık iletişim yer alır.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Kamu ve hissedarlarımız karşısında, doğru kamu bilgilendirmeleri yapmak gibi bir yükümlülüğümüz vardır.
- Özel veya gizli bilgileri tehlikeye atmadan açık bir iletişim ortamında faaliyet göstermeyi kendimize görev biliyoruz.

Şirket adına ticari veya finansal kayıtlar veya halka açık iletişim hazırlamanız durumunda, içerdiği tüm bilgilerin kapsamlı, adil, dakik, doğru ve anlaşılır olmasını sağlamanız gerekir. Halka açık iletişim arasında şirket dışı sunumlar da yer alır.

Ticari veya finansal kayıtlarımız veya denetim konularında endişeleriniz olursa veya başkalarının bu tür endişeleri olduğunu öğrenirseniz, yöneticiniz, Finans kuruluşu, Şirket İçi Denetim birimi, Hukuk Bölümü veya Etik Ofisi ile görüşmelisiniz.

### **POLİTİKALAR**

- CPS-011 Şirket İçi Kontrol
- CPS-020 Önemli Bilgilerin ve Finansal Bilgilerin Yatırımcılara ve Halka Adil Şekilde Açıklanması
- CPS-201 Bilgilerin Açıklanması
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-011 Uluslararası İş Geliştirme Danışmanları



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## Eğitime Katılıyoruz

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

- Eğitimlerimiz, çalışanların çalışma ortamımızdaki gerçek durumların esas alındığı örnekler yoluyla değerlerimizi hayata geçirmeyi öğrenmelerine yardımcı olmak üzere tasarlanmıştır.
- Eğitiminizi belirtilen son tarihlere kadar tamamlamanız gerekir.
- Etik Farkındalık Eğitimi, yıllık olarak tüm çalışanlar, danışmanlar ve Yönetim Kurulu tarafından alınmak zorundadır.
- İş Davranış Kuralları ve Uyum Eğitimi, çalışanlara özel uyum gereklilikleri hakkında eğitim sunar. Her kursun hedef kitlesi genelde göreve özeldir.
- Etkin uygulama için denetimler yürütülür.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

- Eğitim, bizi etik kararların verilmesi gereken durumları tanımaya ve bunlara tepki göstermeye hazırlıklı hale getirir.
- Etik Farkındalık Eğitimi, etiğin nasıl yaptığımız işin bir parçası olduğu hakkına konuşmamızı sağlar.
- Kurslar bu Kurallardaki konu başlıklarını daha iyi anlamamızı sağlar ve eğitimi pratikte nasıl uygulayacağımızı öğretir.
- Eğitimlerde gerek Lockheed Martin çalışanları gerek bireysel çalışanlar için uyum ihlallerinin getireceği sonuçlar ele alınır.
- Kurslarımız etiğin işimizin ayrılmaz bir parçası olmasına yardımcı olur.

### POLİTİKALAR

- CPS-001 Etik ve İş Davranışları

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Güvenliği Sağlamaya Kararlıyız*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- Dünya genelinde çalışanlarımızı, operasyonlarımızı ve varlıklarımızı koruruz.
- İşyerinde çalışanların emniyetine yönelik tehditleri azaltmak için gereken önlemleri alırız.
- Bize emanet edilen tüm tasnif edilmiş materyali ve diğer bilgileri gereken şekilde muhafaza ederiz.
- Müşterilerden gelen ve ulusal güvenlik politikası gerekliliklerine uyarız ve bunları aşmaya gayret ederiz.
- Karşı istihbarat ve içeriden bilgi sızdırma tehditlerine karşı özel tespit programları yürütürüz.
- Geniş kapsamlı ve objektif bir güvenlik araştırma süreci uygularız.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Kararlılığımız çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızın güvenliğini destekler.
- Güvenlik kurallarına uygunluk, şirketimiz, müşterilerimiz, ulusal güvenlik ve küresel istikrar açısından faydalıdır.
- Güvenlik gerekliliklerine riayet edilmesi sözleşmelerin yerine getirilmesini destekler.
- Müşterilerimiz ürün ve hizmetleri güvenlik ödünleri vermeden teslim etmemiz için bize güvenmektedir.

### **POLİTİKALAR**

- CPS-569 Güvenlik
- CRX-052 Kriz Yönetimi
- CRX-053 İşyeri Güvenliği — Tehdit ve Şiddetten Uzak Güvenli ve Saygılı bir İşyerinin Sürdürülmesi
- CRX-055 Yüksek Riskli Yerlere Seyahat ve Görevlendirme
- CRX-056 Uluslararası Güvenlik Operasyonları
- CRX-057 LMSecurity Prosedürleri
- CRX-059 İçeriden Bilgi Sızdırma Tehditleri Tespit Programı



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## Ayrımcılık ve Tacize Sıfır Hoşgörü Gösteririz

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

• Tacizi ve ayrımcılığın hiçbir türünü, özellikle ırk, etnik köken, din, ten rengi, cinsiyet, hamilelik, ulusal köken, yaş, askeri gazilik, soy, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya ifade biçimi, medeni durum, aile yapısı, genetik bilgi veya zihinsel veya fiziksel engellilik (ve California'daki çalışanlar için tıbbi rahatsızlık) gözetilerek ayrımcılık yapılmasını hoş görmeyiz.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

Lockheed Martin'in hedefi şunların olmadığı bir mesleki çalışma ortamını sürdürmektir:

- Tehdit
- Şiddet
- Zorbalık
- Küfür veya göz korkutucu davranışlar
- Benzeri diğer davranışlar

### Sıfır Hoşgörü

Global ölçekli bir işletme olarak, faaliyette bulunduğumuz çeşitli ülkelerde farklı işyeri standartlarının olabildiğini biliyoruz. Sıfır hoşgörü politikamız, her nerede çalışırlarsa çalışanlar tüm çalışanlarımız için geçerlidir.

### POLİTİKALAR

- CPS-003 Ayrımcılıkla Mücadele — İstihdamda Fırsat Eşitliği
- CPS-564 Tacizin Olmadığı İşyeri
- CPS-734 İnsan Ticaretiyle Mücadele
- CRX-053 İşyeri Güvenliği — Tehdit ve Şiddetten Uzak Güvenli ve Saygılı bir İşyerinin Sürdürülmesi
- CRX-515 Çalışan Kaynak Grupları ve Çalışan Ağları
- CRX-537 Askeri İzin





# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Güvenli ve Sağlıklı bir Çalışma Ortamı Sürdürürüz*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

Yapmanız gerekenler:

- Geçerli çevre, emniyet ve sağlık yasaları, düzenlemeleri, politika ve prosedürlerine uymak.
- Yayınlanan tüm uyarılara ve kurallara uygun hareket etmek.

İş sırasında yaşanan her türlü kaza veya yaralanmayı ya da sahip olabileceğiniz her türlü çevre, emniyet veya sağlık endişenizi ilgili yönetim birimine derhal raporlamak.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Küresel ölçekte güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını sağlamayı ve insan sağlığını ve çevreyi korumayı kendimize görev biliyoruz.
- Dünya genelinde çevre koruma uygulamalarına uyarız, çünkü sorumluluk bunu gerektirir ve işimiz için de faydalıdır.
- Sürdürülebilir iş uygulamaları insanlar ve gezegen açısından yararlıdır ve ekonomik fayda sağlar.

### **POLİTİKALAR**

- CPS-015 Çevre, Emniyet ve Sağlık (ESH)
- CRX-053 İşyeri Güvenliği — Tehdit ve Şiddetten Uzak Güvenli ve Saygılı bir İşyerinin Sürdürülmesi



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Uyuşturucunun Olmadığı Bir İşyeri Sürdürürüz*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- İşyerinde veya Şirket adına işlerinin yürütülmesi sırasında yasa dışı uyuşturucuların bulundurulmasını, kullanılmasını, satışını, üretilmesini, aktarılmasını, ticaretinin yapılmasını veya tesiri altında kalınmasını veya yasal ilaçların suistimal edilmesini yasaklarız.
- İşyerinde veya Şirket adına işlerin yürütülmesi sırasında alkolün tesiri altında olmayı yasaklarız.
- Federal bir yüklenici olarak, Lockheed Martin uyuşturucunun olmadığı bir işyeri olmak zorundadır. Tıbbi veya eğlence amaçlı esrar kullanımını yasallaştıran eyalet düzeyindeki veya yerel girişimler bu zorunluluğu değiştirmez.
- Şirket binalarımız ve alanlarımızda tütünsüz ve dumansızdır. Buna elektronik sigara da dahildir.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Sağlık ve zindelik girişimleri doğrudan üretken çalışma ortamıyla ilgilidir. 1988 Uyuşturucunun Olmadığı İşyeri Kanununu ve faal olduğumuz diğer ülkelerdeki eşdeğer kanunlara uygun hareket ederiz.
- Yasa dışı bir maddenin kullanılması işinizi güvenli yapabilme, üretken olma, bir güvenlik izni alma veya sürdürme veya istihdamı sürdürme yeteneğinizi olumsuz etkileyebilir.

### **POLİTİKALAR**

- CRX-525 Tütünsüz ve Dumansız Çalışma Ortamı
- CRX-545 Uyuşturucunun Olmadığı İşyeri



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Adil Rekabete Değer Veririz*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- Müşteriler, tedarikçiler, rakipler ve çalışanlar ile olan ilişkilerimizde adil olun.
- Muhtemel müşteriler ve tedarikçilere yapılan tüm bildirimler, iletişimler ve beyanların doğru ve kesin olmasını sağlayın.
- Tüm sözleşmeleri teknik şartnameler, gereklilikler ve sözleşme hüküm ve koşullarına uygun olarak gerçekleştirin.
- Yetkisiz yüklenici fiyat tekliflerini, önerileri veya kaynak seçim bilgilerini geri çevirin.
- Lockheed Martin'in açık ve meşru olarak hakkı olmayan hiçbir bilgiyi kesinlikle kullanmayın, edinmeyin, kabul etmeyin veya almayın.

Yetkisiz bilgileri alırsanız veya açıklarsanız veya Şirketin bilgiyi kullanma konusundaki yasal hakkı konusunda emin değilseniz, bunu kopyalamayın, dağıtmayın veya kullanmayın. Hukuk Bölümünden veya Etik Ofisinden rehberlik isteyin.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Fiyat teklifi verme, müzakere ve sözleşmelerin ifasında ihale sürecinin dürüst şartlarda yürütülmesine değer veririz.

### **POLİTİKALAR**

- CPS-009 Yeni İş Fırsatlarının Yönetimi
- CPS-441 Maliyet Hesaplama/Fiyatlandırma
- CPS-729 Amerika Birleşik Devletleri Boykotla Mücadele Yasalarına Uyum
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-011 Uluslararası İş Geliştirme Danışmanları
- CRX-013 Devlet ve Rakip Firma Bilgileri
- CRX-015 Hassas Bilgilerin Korunması



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## Uluslararası Ticareti Dürüstlük İçinde Yürütürüz

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

- Yolsuzluk konusunda hiç hoşgörümüz yoktur.
- Geçerli tüm ihracat ve ithalat düzenlemelerine riayet ederiz.
- ABD hükümeti tarafından onaylanmamış kısıtlayıcı uluslararası ticaret uygulamalarına veya bojkotlarına katılmayız veya bunları desteklemeyiz.
- Gerek ABD yasalarına gerekse iş yaptığımız ülkelerin yasalarına (ABD yasalarıyla çelişmediği takdirde) uyarız. ABD yasalarıyla bir çelişkiyle karşılaştığınızda, bu çelişkiyi ilgili Hukuk Müşavirliğiniz ile ele almanız gerekir.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

- Yüksek etik iş davranışı standartlarımız, dünya çapında müşteri ilişkileri oluşturabilmemizi ve programlar kazanabilmemizi sağlayan işte dürüstlük stratejimizin temel bir bileşenidir.
- Rüşvet, ihracat ve ithalat ihlalleri ve yasa dışı bojkotlar, meşru ve uzun vadeli iş ilişkileri kurmak için gereken güveni ve şeffaflığı zedeler.
- Yolsuzluk haksız rekabet oluşturur, maliyeti artırır, ürün ve hizmetlerimizin kalitesini ve kapasitesini tehlikeye sokar.
- İlgili kurallara uyulmaması, kişisel ve kurumsal men, hapis ve para cezalarına yol açabildiği gibi, işletmemiz açısından tamiri mümkün olmayan itibar kayıplarına yol açabilir.

### Yolsuzlukla Mücadele

İş yaptığımız ülkelerdeki operasyonlarımızı ilgilendiren yolsuzlukla mücadele yasalarına harfiyen uymamız gerekir. Bu yasalar arasında ABD Yurtdışı Yolsuzlukla Mücadele Kanunu (FCPA), Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu ve diğer ülkelerdeki benzer yasalar yer alır.

*Devami sonraki sayfadadır.*



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## Uluslararası Ticareti Dürüslük İçinde Yürütürüz

### Bu yasaların işlevi nedir?

- ABD ve uluslararası resmi görevliler, siyasi partiler, parti yetkilileri veya kamu görevi adayları veya ticari kuruluşların çalışanlarına, iş veya haksız bir avantajı elde etmek veya korumak amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet verilmesini yasaklar.
- Rüşveti kolaylaştıracak veya gizleyebilecek şekilde, bilerek defterleri ve kayıtları tahrif etmek veya yeterli şirket içi muhasebe kontrollerini bilerek uygulamamayı veya atlatmayı yasaklar.

Politikamız, uygunsuz para ödemeleri yapmayı veya teklif etmeyi ya da kıymetli herhangi bir şey vermeyi yasaklar. Politika, Lockheed Martin adına iş yürüten herkes için geçerlidir. Buna Lockheed Martin müdürleri, görevlileri, çalışanları, danışmanları, temsilcileri, distribütörleri, komisyoncuları, tedarikçileri, tamamına sahip olunan bağlı kuruluşları ve diğer iş ortakları dahildir.

Politikamız, kolaylaştırıcı ödemeleri özellikle yasaklar. Kolaylaştırıcı ödemeler arasında, rutin bir resmi işlemi (örneğin, vize alınması veya gümrükten geçiş) gerçekleştirmek veya hızlandırmak için yapılan ödemeler yer alır.

### İhracat/İthalat Kısıtlamaları ve Diğer Ticari Kısıtlamalar

- Belirli teknik veri, ekipman ve teknolojilerin ülkeler arasında aktarımını düzenleyen tüm ihracat ve ithalat yasa ve düzenlemelerine harfiyen uyulmasını zorunlu tutarız.
- Lockheed Martin'i, ABD hükümeti tarafından uygulanan ticari kısıtlamalara tabi olan herhangi bir ülkede ticari faaliyette bulunmak üzere yükümlülük altına sokamazsınız.
- Uluslararası bir ticari işlem yapmadan veya müzakere etmeden önce, Uluslararası Ticaret Uyum Ofisi, Hukuk Bölümü veya Etik Ofisine danışın.

Bu kısıtlamalar arasında, Lockheed Martin'in belirli ülkelerde ve belirli kişi ve kurumlarla iş faaliyetlerinde bulunmasını yasaklayan ambargolar veya yaptırımlar yer alabilir. Örneğin, ABD yasaları belirlenmiş terörist devletler ve kuruluşlar ile etkileşimi yasaklar.

Uluslararası ticaret yasa ve düzenlemeleri karmaşıktır. Yanlışlıkla da olsa ihlallerden kaçınmaya dikkat edin.

*Devamı sonraki sayfadadır.*

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## Uluslararası Ticareti Dürüstlük İçinde Yürütürüz

### Boykotla Mücadele

- ABD hükümeti tarafından onaylanmamış kısıtlayıcı uluslararası ticaret uygulamalarına veya bojkotlarına katılmayın veya bunları desteklemeyin.
- Lockheed Martin'in yasa dışı bir bojkota destek niteliğinde, potansiyel veya mevcut müşteriler, tedarikçiler veya diğerleriyle iş yapmayı reddetmesine neden olabilecek bir sözleşme imzalamayın, bu yönde herhangi bir bilgi sağlamayın veya bir eylemde bulunmayın.

Yazılı ya da sözlü tüm talepler derhal Hukuk Bölümüne veya Etik Ofisine raporlanmalıdır.

### POLİTİKALAR

- CPS-008 Hediyeler, Ağırlama, Diğer Ticari İncelikler ve Sponsorluklar
- CPS-021 İyi Kurumsal Yurttaşlık ve İnsan Haklarına Saygı
- CPS-310 Uluslararası Ticaret Kontrolleri ve Uyum
- CPS-729 Amerika Birleşik Devletleri Boykotla Mücadele Yasalarına Uyum
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-011 Uluslararası İş Geliştirme Danışmanları
- CRX-015 Hassas Bilgilerin Korunması

**ABD yasaları veya işinizle ilgili olan özel yasa ve düzenlemelerle çelişki konusunda Hukuk Bölümünüz veya Etik Ofisi ile iletişim kurun.**

# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## İçeriden Bilgi Ticareti Yapmayız

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

Şunları yapmayız:

- Kişisel kazanç için önemli, halka açık olmayan bilgileri kullanmayız veya paylaşmayız.
- Bu tür bilgileri, bilmesi gerekmeyen bir kişiye iletmeziz.
- Lockheed Martin veya başka bir şirket hakkında önemli, halka açık olmayan bilgilere sahip olduğumuzda Lockheed Martin'in veya diğer bir şirketin menkul kıymetlerini alıp satmayız.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

- Adil ve açık bir piyasaya inanıyoruz.
- Amerika Birleşik Devletleri ve diğer ülkelerin menkul kıymetler yasa ve düzenlemelerine uymakla yükümlüüz.

### Önemli, halka açık olmayan bilgi nedir?

İstihdamınız sırasında, Lockheed Martin veya diğer şirketler, ekip arkadaşları, tedarikçiler, sağlayıcılar, alt yükleniciler veya diğerleri hakkındaki önemli bilgileri, kamuya mal olmadan önce öğrenebilirsiniz. Makul bir yatırımcının bir menkul kıymet alıp satmaya karar verirken önemli olarak görebileceği yönünde kayda değer bir olasılığın var olması durumunda, gerek pozitif gerekse negatif bilgiler "önemli" kabul edilir. Bilgi resmiyet kazanana, geniş ölçekte dağıtılana ve kamuya mal olana kadar "halka açık değildir". Bilgiler, geniş ölçekte yayılana kadar "halka kapalı" olarak değerlendirilir. Yayılma ile kastedilen, bilginin haberlere çıkması veya resmi bir duyuru şeklinde açıklanması ve açık piyasada, özel olarak veya şirket planlarında bilginin halk tarafından özümsemesi için yeterli zamanın (tipik olarak bir sonraki iş günüdür) geçmiş olmasıdır. İş günü, New York Borsasının (NYSE) açık olduğu bir gündür. Dolayısıyla, bilginin Salı günü açıklanması durumunda, Çarşamba günü alım-satım yapılabilir. Cuma günü açıklanırsa, Pazartesiye kadar alım-satım yapamazsınız.

*Devamı sonraki sayfadadır.*



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *İçeriden Bilgi Ticareti Yapmayız*

### **Menkul kıymetler nelerdir?**

“Menkul kıymet” terimi menkul kıymetler yasalarında geniş bir tanıma sahiptir ve hisseler (genel ve imtiyazlı hisseler), sınırlı hisse senedi birimleri, çalışan hisse opsiyonları, bonolar, senetler, tahviller, satım veya alım opsiyonları veya benzeri enstrümanları kapsar.

### **Alım-satım nedir?**

Alım-satım, tasarruf, sosyal yardım veya vadeli tazminat planı hesaplarınızda bulunan Lockheed Martin stok fonuna/fonundan fon aktarımları veya yeniden tahsisleri; her türlü genel hisse alımı veya satımı (sınırlı hisse senedi birimlerinden alınan hisselerin satışı dahil); hediyein verildiği sırada hediyein değerinin vergi amacıyla belirlenmiş olması durumunda Lockheed Martin menkul kıymetleri cinsinden hediyeler; ve çalışan hisse opsiyonlarının kullanılması dahil olmak üzere menkul kıymetler ile yapılan tüm işlemleri kapsar. Önemli, halka açık olmayan bilginin elinize geçmesinden önce bile olsa, limitli emirlere istinaden yürütülen alım-satım işlemlerini de içerir.

### **POLİTİKALAR**

- CPS-016 Şirket Birleşmeleri, Şirket Satın Alma, Elden Çıkarma, İş Ortaklıkları ve Yatırımlar
- CPS-020 Önemli Bilgilerin ve Finansal Bilgilerin Yatırımcılara ve Halka Adil Şekilde Açıklanması
- CPS-722 Amerika Birleşik Devletleri Menkul Kıymetler Yasalarına Uyum

**Bir şeyin önemli, halka açık bilgi olup olmadığı hakkında bir sorunuz olursa Hukuk Bölümüyle iletişim kurun.**



# DAVRANIŞ KURALLARI

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

## *Tüm Tekelcilikle Mücadele Yasalarına Harfiyen Uyarız*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

- Tekelcilikle mücadele mevzuatı, ticaret kanuna aykırı kısıtlamalardan ve tekellerden veya haksız iş uygulamalarından korumak amacıyla yürürlüğe konulmuştur.
- Politikada belirtilen ve özetlenen, tekelcilikle mücadele yasalarına aykırı olabilecek faaliyetlerden herhangi birine katılmaktan veya bunları görüşmekten kaçının.
- Tekelcilikle mücadele yasaları dünya genelinde rakiplerimiz, tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz ile olan iş ilişkilerimizde geçerlidir ve yapılan ihlaller hukuki ve kimi zaman cezai yaptırımlara neden olabilir.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Açık ve adil rekabete değer veririz.
- Rekabeti ortadan kaldıran veya yıldıran ya da bize haksız rekabet üstünlüğü veren hiçbir iş faaliyetine bilerek katılmayız.

### **Politikada belirtilen ve aşağıda özetlenen, tekelcilikle mücadele yasalarına aykırı olabilecek faaliyetlerden herhangi birine katılmaktan veya bunları görüşmekten kaçının:**

- Fiyat sabitleme.
- Tedarikçileri veya müşterileri bojkot etme.
- Bir rakibi işin dışına itmeyi amaçlayan fiyatlandırma.
- Bir rakibi küçük düşürme, yanlış tanıtma veya taciz etme.
- Rakipleri engellemeye çalışmak dahil olmak üzere müşteriler açısından rekabet sonuçlarını azaltacak ve pazara girişi önleyecek şekilde, şirketlerle birlikte çalışma.
- Rüşvet, gayri resmi komisyon verme veya ticari sırları çalma.
- Fiyat tekliflerini, sözleşmeleri, bölgeleri veya piyasaları bölüştürerek ve/veya ürünlerin veya ürün gruplarının üretimini veya satışını kısıtlayarak rekabet ettikleri piyasayı bölmek için rakipler ile sözleşmeler veya mutabakatlar yapma.
- Bir ürünün/hizmetin satışını, bir başka ürünün/hizmetin satılması koşuluna bağlama.
- Ürünlerin/hizmetlerin satışını, satıcı ya da alıcının Şirketin rakipleriyle iş yapmaması koşuluna bağlama.

### **POLİTİKALAR**

- CPS-720 Tekelcilikle Mücadele Yasalarına Uyum

## Üçüncü Taraflarla Uygun Şekilde İlişki Kurarız

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

- Üçüncü taraflarla, yasalara veya politikalarımıza aykırı şekilde veya değerlerimizi ve ilkelerimizi dikkate almayacak biçimde iş yürütmek için ilişki kurmayız. Danışmanlar, temsilciler ve üçüncü taraflar, Şirketin adına iş yapma konusundaki gerekliliklerine uyacaklarını onaylamak zorundadır.
- Üçüncü tarafların adımıza üstlendiği faaliyetlerden şirketimiz sorumludur.

### Yasakladığımız eylemler arasında şunlar yer alır:

- Rüşvet veya gayri resmi komisyon teklif etmek vermek veya almak
- Sektörel casusluk faaliyetlerinde bulunmak
- Üçüncü tarafların hassas, özel veya tasnif edilmiş verilerini izinsiz olarak elde etmek
- Uygunsuz şekilde içeriden bilgi veya nüfuz elde etmek

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

- Adımıza iş yürüten üçüncü tarafların kararları ve eylemleri Şirketimizin itibarını etkiler ve Şirket için hukuki veya cezai sorumluluğa neden olabilir.

### POLİTİKALAR

- CPS-008 Hediyeler, Ağırlama, Diğer Ticari İncelikler ve Sponsorluklar
- CPS-113 Mal ve Hizmet Edinme
- CPS-716 1986 Rüşvetle Mücadele Yasasına Uyum
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CPS-734 İnsan Ticaretiyle Mücadele
- CRX-010 Yurtiçi İş Geliştirme Danışmanları
- CRX-011 Uluslararası İş Geliştirme Danışmanları
- CRX-025 Ortak Çalışma Sözleşmeleri
- CRX-106 Önemli Alt Yüklenicilerin Yönetimi
- CRX-126 Sahte Elektronik Parça ve Malzemeler

Uluslararası  
veya yurtiçi  
bir danışman  
görevlendirmeden  
önce Danışmanlık  
Hizmetlerinden  
tavsiye alın.

## *Siyasi Sürece Saygı Duyuyoruz*

### **BİZ STANDARDI BELİRLERİZ**

İş yaptığımız tüm ülkelerde siyasi süreçle ilgili yasalara ve kurumsal politikaya uygun hareket ederiz.

### **BUNU NEDEN YAPIYORUZ**

- Siyasi sürece katılımımızla ilgili tüm yasaların lafzına ve ruhuna bağlı kalırız.
- Siyasi bağışlar, hediyeler ve lobi faaliyetlerini düzenleyen yasalar karmaşıktır. Kasıtsız ihlaller bile iş fırsatlarının kaybedilmesine, itibarımızın zedelenmesine ve hukuki ve cezai yaptırımlara neden olabilir.

### **Yasaklanmış eylemler**

- Dünyanın herhangi bir yerinde Devletle ilişkiler biriminin veya ABD dışındaki siyasi faaliyetler için Lockheed Martin International'ın ön yazılı izni alınmadan siyasi partiler veya adayların yararına herhangi bir Lockheed Martin fon, varlık veya tesisinin kullanılması.
- Amerika Birleşik Devletleri dahil pek çok ülkede kurumsal siyasi bağışlar yasak olabilir. Kurumsal fon, ürün veya hizmetlerin doğrudan veya dolaylı olarak siyasi adaylara bağışlanması (çalışanların iş süresi dahil) da bu kapsamdadır.
- Yerel veya eyalet düzeyindeki yasalar kurumsal siyasi bağışları ve faaliyetleri sınırlayabilir.

### **İhtiyatlı Olun**

Aşağıdaki konuların herhangi birisi için Devletle ilişkiler birimine veya Lockheed Martin International'a (ABD dışındaki siyasi faaliyetler için) başvurun.

- Kamu Görevi — Bir kamu görevi üstlenirseniz veya aday olursanız veya komisyonlar ya da danışma gruplarında görev alıyorsanız çıkar çatışmaları ortaya çıkabilir.
- Lobi Faaliyetleri — Lobi faaliyetleri doğrudan veya dolaylı olabilir, ancak her iki durumda da son derece sıkı incelenir. Hediyeler ve lobi faaliyetleri ile ilgili tüm geçerli kural ve düzenlemelere uymaz, özellikle kurumsal politika ve federal kuralların ihlallerinden kaçınmanız –kasıtsız olsa bile– gerekir.

*Devamı sonraki sayfadadır.*



## *Siyasi Sürece Saygı Duyuyoruz*

- ABD Kongresi ve Yürütme Organı – Lockheed Martin'in ABD merkezli müşteri tabanına tek ve tutarlı bir iş mesajı sunması önemlidir. Devletle İlişkiler birimi, Şirketin ABD merkezli pazarlama girişimleri ve politikası, düzenleme ve mevzuatla ilgili stratejilerine yönelik birleştirilmiş bir yaklaşım geliştirmek için iş kollarıyla birlikte çalışır. Bu amaçla, Devletle İlişkiler birimi Washington, D.C.'deki ABD Kongresi üyeleri ve Yürütme Organının yetkilileri ya da bunların çalışanları ve personeli ile olan her türlü etkileşime yetki vermelidir.
- Eyalet Yönetimleri ve Yerel Yönetimler — Devletle İlişkiler birimi, Lockheed Martin adına eyalet ve yerel yönetim yetkilileri ile olan her türlü etkileşime yetki vermelidir.
- ABD Dışı Yönetimler — ABD dışı bir kurumun herhangi bir üyesi veya çalışanı ile iletişim kurmadan önce kurumsal politikaları ve prosedürleri bilmeniz ve uygulamanız gerekir.
- Kişisel Siyasi Bağışlar — Bazı eyalet yönetimleri ve yerel yönetimler, çalışanlar veya yakın aile bireyleri tarafından kişisel olarak yapılan siyasi bağışları yasaklar, sınırlar veya bunların açıklanmasını zorunlu tutar.

### **İzin verilen eylemler**

Şunları yapmanız teşvik edilir:

- Uygun olunması durumunda, Lockheed Martin Çalışanları Siyasi Eylem Komitesine katılmak.
- Kendi zamanınız içerisinde ve masrafları size ait olmak üzere toplumsal konulara ve siyasi sürece kişisel olarak katılmak.
- Kendi tercih ettiğiniz siyasi partileri ve adayları destekleyin.

### **POLİTİKALAR**

- CPS-004 Siyasi Etkinlik
- CPS-005 Uluslararası Operasyonlar
- CPS-008 Hediyeler, Ağırlama, Diğer Ticari İncelikler ve Sponsorluklar
- CPS-045 Devletle İlişkiler
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-251 Hayır Amaçlı Bağışlar





## Harekete Geçeriz

### Kendinize Sorun...

- ✓ Tüm riskleri değerlendirdim mi?
- ✓ Bundan kim kazanç sağlar ve kim kaybedebilir?
- ✓ Bu gerçek olamayacak kadar iyi mi geliyor?
- ✓ Bu beni neden rahatsız ediyor?
- ✓ Bu, müşterimiz veya tedarikçimize nasıl görünür?
- ✓ Ailem veya arkadaşlarım ne yaptığımı bilseler ne düşünürlerdi?
- ✓ Elimde farklı bir karara ulaştıracak geçerli veriler var mı?
- ✓ Bu adil ve dürüst bir davranış mı?
- ✓ Yöneticilerim biliyor mu?
- ✓ Bu çözümün neticeleri nelerdir?
- ✓ Daha iyi anlamak için daha fazla soru sormam gerekiyor mu?

### BİZ STANDARDI BELİRLERİZ

- Değerlerimizi uygulamaya sokmak için Değerlerimizi Dile Getirme tekniklerini kullanırız.
- Ortaya çıktığında değer çatışmalarını ve potansiyel yasa ya da politika ihlallerini çözümleriz.
- Değerlerimizin risk altında olduğu yönündeki uyarı işaretlerinden kendimizi haberdar ederiz.

### BUNU NEDEN YAPIYORUZ

- Şirketin bütünlüğü her birimizin değerlerimizi hayata geçirme konusunda sorumluluk almamıza bağlıdır.
- Değer çatışmaları çalışma ortamında olağan bir durumdur ve çözümlenmelidir.
- Uyarı işaretlerine aşına olunması, potansiyel sorunları büyümeden tespit edip düzeltmemize yardımcı olur.

### POLİTİKALAR

- CPS-001 Etik ve İş Davranışları
- CPS-718 Amerika Birleşik Devletleri hükümetine yapılacak Açıklamalar
- CPS-730 Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyum
- CRX-021 Şirket İçi Soruşturmalar

## Belgeyi Alma ve Onay

*Standardı Belirlemek* başlıklı Lockheed Martin Etik ve İş Davranış Kuralları belgesinin bir nüshasını kendim için aldığımı ve Kuralları okuyup anladığımı ve bunlara riayet edeceğimi onaylarım. Her Lockheed Martin çalışanı, Yönetim Kurulu üyesi, danışman, sözleşmeli işçi veya Şirketi temsil eden veya adına hareket eden diğer temsilcilerin Kurallardaki ilke ve standartları bilmekten ve bunlara bağlı kalmaktan sorumlu olduğunu anlıyorum. Ayrıca Kuralların ihlal edilmesinin işten atılmaya kadar varabilecek disiplin yaptırımlarının sebebi olduğunu da anlıyorum.

İmza: \_\_\_\_\_ Açık Adı: \_\_\_\_\_

Çalışan Numarası (geçerli durumlarda): \_\_\_\_\_ Şirket: \_\_\_\_\_

Tarih: \_\_\_\_\_ Konum: \_\_\_\_\_

**Bu formun gönderilmesiyle ilgili talimatlar için İnsan Kaynakları veya Etik Ofisi ile iletişim kurun. Lockheed Martin çalışanı değilseniz, Lockheed Martin irtibat noktanız ile iletişim kurun.**

DOĞRU OLANI YAPIN

SAYGILI OLUN

ÇALIŞMALARINIZDA MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYİN

**1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)**

*Arayanın kimliği kullanılmaz*

İŞitme ve Konuşma Engelliler İçin:

**1-800-441-7457**

**Faks: 1-301-897-6442**

*Uluslararası: ABD dışından ararken veya faks gönderirken, önce kaynak ülkenin çıkış kodunu çevirin*

**E-posta:** [corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

**Posta:**

Corporate Ethics Office  
Lockheed Martin Corporation  
6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817

