

Fornitore CODICE DI CONDOTTA

Non discriminazione

Ci aspettiamo che i nostri fornitori diano pari opportunità nel processo di assunzione senza distinzioni di razza, etnia, religione, colore della pelle, sesso, origine nazionale, età, servizio militare, genealogia, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, stato civile, struttura familiare, dati genetici o disabilità mentale o fisica ove le essenziali funzioni del lavoro possano essere svolte con o senza ragionevole intervento.

Minerali provenienti da regioni di conflitto

Ci aspettiamo che i nostri fornitori si attivino per stabilire se i propri prodotti contengono minerali provenienti da regioni di conflitto (stagno, tantalio, oro e tungsteno) e, nel caso, implementino una supply chain in grado di identificare le fonti di questi minerali e supportare tutti i possibili sforzi per eliminare l'utilizzo di minerali provenienti da regioni di conflitto che finanzino direttamente o indirettamente i gruppi armati nella Repubblica Democratica del Congo o nei paesi adiacenti.

Ambiente

Ci aspettiamo che i nostri fornitori operino in modo da gestire attivamente i rischi, preservare le risorse naturali e proteggere l'ambiente.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori applichino principi di sistemi di gestione ambientale per stabilire un approccio sistematico alla gestione di rischi e opportunità associate all'ambiente, inclusi i potenziali rischi di perdita di reputazione dovuti a non conformità alle leggi e opportunità di crescita aziendale tramite gestione responsabile di prodotti e operazioni.

Dipendenti, sicurezza e salute

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi, norme, politiche e procedure applicabili in materia di sicurezza e salute. I fornitori sono responsabili di salute, sicurezza e benessere del proprio personale, dei propri visitatori e di chiunque possa essere influenzato dalle loro attività.

Molestie

Ci aspettiamo che i nostri fornitori si assicurino che i dipendenti svolgano il proprio lavoro in un ambiente privo di molestie fisiche, psicologiche e verbali o altri abusi.

Ambiente lavorativo libero da droghe

Ci aspettiamo che i nostri fornitori mantengano l'ambiente lavorativo libero da droghe e sostanze illegali.

Segnalazioni

Dipendenti o fornitori dovrebbero avere libero accesso a un'adeguata modalità di segnalazione di problemi o preoccupazioni senza paura di ripercussioni.

Varietà dei fornitori

Poiché i requisiti della supply chain variano in base al paese, i nostri fornitori devono tenere a mente che spesso abbiamo degli obiettivi di inclusione indicati dai clienti per cui ci potrebbe essere la necessità che noi o i nostri fornitori utilizziamo canali di fornitura interni. Questi possono essere definiti come piccole imprese, piccole imprese svantaggiate, piccole imprese dirette da donne, imprese certificate HUBZone, imprese gestite da veterani, piccole imprese gestite da veterani disabili, piccole e medie imprese o imprese gestite da aborigeni.

Codice di condotta e subfornitori

In modo commisurato alle dimensioni e alla natura della propria impresa, ci aspettiamo che i nostri fornitori dispongano di sistemi di gestione per supportare la conformità con leggi, normative e aspettative legate a o esplicitamente dichiarate nel Codice di Condotta per Fornitori. Incoraggiamo i nostri fornitori a creare un proprio codice di condotta scritto e a far seguire i principi di un codice di condotta agli enti che forniscono beni e servizi al fornitore.

Sentitevi liberi in ogni momento di rivolgervi all'Ufficio per l'Etica con i vostri commenti o domande sul Codice.

Chiamare: 800-LM ETHIC (800-563-8442)

Chiamate internazionali: Comporre il codice per gli Stati Uniti, poi 800-563-8442

Per soggetti con difficoltà uditive o deficit di linguaggio: 800-441-7457

Scrivere a: Office of Ethics and Business Conduct
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

Fax: Codice Stati Uniti
(se richiesto) +301-897-6442

E-Mail: corporate.ethics@lmco.com

Noi di Lockheed Martin siamo fermamente convinti di tre valori fondamentali che formano e guidano il nostro comportamento nelle operazioni e nelle relazioni: Fare ciò che è giusto, Rispettare gli altri e Fornire eccellenza. Questi valori semplici, ma fondamentali, assicurano la massima integrità del nostro comportamento, la fornitura di prodotti di elevata qualità e conformi a leggi, normative e standard di comportamento aziendale applicabili, evitando anche solo il dubbio dell'improprietà. Questo è ciò che clienti e azionisti si aspettano. Ci impegniamo al massimo per soddisfare queste aspettative e confidiamo nel fatto che i nostri fornitori e partner condividano gli stessi valori.

Questo Codice di Condotta per Fornitori esprime le aspettative che abbiamo nei confronti dei nostri fornitori e rispecchia gli standard che creiamo per i nostri dipendenti, dirigenti e altri affiliati. Grazie per il vostro impegno nel rispetto di questi principi.

Leggi, normative e contratti

I nostri fornitori devono, come minimo, svolgere tutte le proprie attività in conformità con tutte le leggi e le normative applicabili alla propria azienda. I fornitori devono seguire tutti i termini di "flowdown", le condizioni e le altre disposizioni specificati nell'ordine d'acquisto di Lockheed Martin. Durante lo svolgimento di attività internazionali o se il luogo principale di svolgimento delle attività si trova al di fuori degli Stati Uniti, i fornitori devono rispettare leggi e normative locali.

Anti corruzione

Abbiamo una politica di tolleranza zero verso la corruzione e proibiamo a chiunque svolga attività a nostro nome, inclusi i fornitori, di offrire o effettuare qualsiasi pagamento improprio in denaro o qualsiasi altra cosa di valore a ufficiali governativi, partiti politici, candidati per una carica pubblica o qualsiasi altro soggetto. Ciò include l'offerta e/o la ricezione di qualsiasi tangente o vantaggio a e/o da qualsiasi cliente, fornitore o altro soggetto. Le nostre politiche proibiscono nello specifico la facilitazione di pagamenti (pagamenti effettuati per assicurarsi lo svolgimento di azioni come la ricezione di un visto o sdoganamenti), ma permette pagamenti di sicurezza personali nei casi in cui sia presente una minaccia immediata alla salute o alla sicurezza.

I nostri fornitori devono rispettare le leggi anti-corruzione che governano le operazioni nei paesi in cui operano, come lo U.S. Foreign Corrupt Practices Act e lo U.K. Bribery Act.

Doni e atti di cortesia

Competiamo con i vantaggi offerti dai nostri prodotti e servizi e non utilizziamo lo scambio di atti di cortesia per guadagnare un vantaggio competitivo sleale. Ci aspettiamo lo stesso comportamento da parte dei nostri fornitori nell'offerta o nella ricezione di doni e atti di cortesia, incluso denaro contante o equivalenti. In particolare, notare che i nostri dipendenti coinvolti in qualsiasi modo nei processi relativi agli acquisti sono soggetti a limitazioni ancora più stringenti e non possono accettare atti di cortesia, fatti salvo articoli promozionali di valore molto basso. In qualsiasi relazione aziendale, i nostri fornitori devono assicurarsi che l'offerta e la ricezione di doni e atti di cortesia sia permessa da leggi e normative; che non violi le normative e gli standard dell'organizzazione del ricevente; che sia aderente agli usi locali e che non abbia un impatto negativo su Lockheed Martin.

Concorrenza leale/ Anti-trust

Ci aspettiamo che i nostri fornitori svolgano le proprie attività in piena conformità con tutte le normative e leggi applicabili in materia di concorrenza e anti-trust. Ciò include evitare di svolgere pratiche aziendali come la conclusione di accordi che reprimano la concorrenza; scambio improprio di informazioni; accordi sui prezzi, collusione o collocamento improprio sul mercato.

Conflitto di interessi

Ci aspettiamo che i nostri fornitori evitino qualsiasi conflitto di interessi o situazione possa essere un possibile conflitto di interessi durante lo svolgimento di attività con Lockheed Martin. Ci aspettiamo che i nostri fornitori segnalino a Lockheed Martin qualsiasi situazione di conflitto di interessi potenziale o apparente tra i propri interessi personali e gli interessi di Lockheed Martin.

Controllo import/export

Ci aspettiamo che i nostri fornitori si assicurino che le loro pratiche aziendali rispettino tutte le leggi e normative applicabili in materia di import ed export di parti, componenti e dati tecnici correlati di origine nazionale o estera.

Parti contraffatte

Ci aspettiamo che i nostri fornitori sviluppino, implementino e mantengano metodi e processi appropriati a prodotti e servizi per minimizzare il rischio di introduzione di parti e materiali contraffatti nei prodotti finali. Devono essere creati processi efficaci per il rilevamento di parti e materiali contraffatti e contrassegnare le parti come obsolete ove appropriato.

Informazioni riservate/proprietarie

I nostri fornitori devono adottare tutte le misure necessarie alla protezione di dati sensibili, incluse informazioni riservate, proprietarie e personali. I dati non devono essere utilizzati per nessun altro scopo diverso dall'obiettivo posto dall'accordo con la nostra società senza autorizzazione.

Responsabilità finanziaria/ Precisione del bilancio

Ci aspettiamo che i nostri fornitori registrino, mantengano e segnalino con precisione tutta la documentazione della propria impresa, incluso, senza limitazioni, contabilità finanziaria, rapporti di qualità, rapporti sulle spese, riepiloghi e invii a Lockheed Martin, al cliente o ad autorità legali.

Diritti umani

Ci aspettiamo che i nostri fornitori trattino il personale con rispetto e dignità, incoraggino la diversità e le opinioni personali, promuovano le pari opportunità e aiutino a creare una cultura etica e inclusiva.

Traffico di esseri umani

Ci aspettiamo che i nostri fornitori non utilizzino lavoro forzato, vincolato o legato all'estinzione di debiti, lavoro involontario da parte di prigionieri, schiavitù e traffico di esseri umani. Ciò include il trasporto, l'abbordaggio, il reclutamento, il trasferimento o la ricezione di persone vulnerabili tramite minacce, forza, coercizione, rapimento o frode a scopo di sfruttamento.

Lavoro minorile

Ci aspettiamo che i nostri fornitori si assicurino che per lo svolgimento delle proprie attività non venga utilizzato il lavoro di bambini. Il termine "bambino" si riferisce a qualsiasi soggetto al di sotto dell'età legale minima per svolgere attività lavorative.